

Referat af kredsstyrelsesmøde tirsdag den 24/3 2026

Tilstede: MM, CM, JR, MR, LR, JH og KM

1. Opsamling på generalforsamling og kredskursus

Kort tilbagemelding – hvad var oplevelsen: Positive tilbagemeldinger – også fra de nye som aldrig havde prøvet det. God mad og dejligt samvær. Positivt at være samlet på tværs af skolerne. Dejligt, at der var så mange i forbindelse med en generalforsamling. Blandet opfattelse af foredraget – spændende emne. Husk at planlægge det udenom Eid.

Kunne godt udnytte at vi havde så mange samlet i forhold til at få nogle input.

Positive tilbagemeldinger fra stedet... intet brok 😊

Næste generalforsamling:

Vi skal prøve at tænke folk ind – især når nu der nok ikke sker så meget i det kommende år (Det er ikke valgår – hverken lokalet eller i samfundet). Vi skal have punktet på en dagsorden i efteråret. Vi tænker, at det bliver fredag d. 12. marts på Egholmskolen (uge 10).

Næste kredskursus:

Vi tænker GF på kredskursus fredag d. 24. marts-lørdag d. 25. marts. KM skriver derop, når vi får regningen for dette ophold, for at booke datoerne.

Konstituering af næstformand og sekretær samt opgavefordeling mere generelt:

Maria Friis-Mikkelsen blev valgt som næstformand fra 1. august i stedet for Maria Kleis – tillykke 😊
Sekretær: Maria Kleis – og suppleant Louise Rasmussen (når KM ikke er til stede).

Vi er enige om, at vi fortsætter med kredsdage om tirsdagen til næste år.

OK26

Merete lavede en kort gennemgang af resultat.

Hvad tænker vi om det: Flere kollegaer har nævnt, at det er svært at stemme ja, når der ikke er noget på senior-delen.

Det er pæne lønstigninger, men ærgerligt at både senior og arbejdsmiljø ikke har fået noget. Spørgsmålet er om en konflikt vil kunne give noget på de to punkter, når nu KL ikke vil give noget på de områder.

Regionalemøde om OK26 den 8/4 tilmelding senest den 6/4. Vil man have et hurtigt indblik i forliget, så er der et webinar i morgen.

Planlægning af faglig klub: Der skal være afholdt faglig klub inden 10. april. Merete deltager gerne i en faglig klub, hvis det er muligt.

Afstemning: Der er afstemning 10.-22. april.

2. Lønstrategi og lønforhandlinger

Kredsens lønpolitik (som blev vedtaget i 2022) blev gennemgået.

Samtale om de post-it's som vi lavede på sidste møde, herunder en drøftelse om, hvad der er vigtigst at prioritere – fordele/ulemper. Det er vigtigt, at vi kan matche nabokommunernes løn, så vi kan tiltrække og fastholde kollegaer, men det er også vigtigt, at folk ikke går ned i løn for at tage en opgave. Der blev også snakket om, at både AKT og AMR burde blive belønnet for deres funktioner. Hvad koster de forskellige ønsker: Merete og Maria har regnet på nogle af de forskellige tiltag, så vi har en ide om, hvad det koster, hvis vi for eksempel går efter et ekstra løntrin, et højere Vallensbæk tillæg samt en måde at sikre at en funktion ikke går udover lønnen.

Vi nåede ikke at blive færdige med punktet, så vi skal have det op igen på næste møde.

3. Meddelelser

Dialogmøde 7/4 i havet, hvor der skal snakkes om fagfornyelse og skoleplanen.

4. Det forpligtende kredssamarbejde

Arbejds miljøforum, intet nyt.

PUF, intet nyt.

Kursusforum, intet nyt.

Lønteknik, intet nyt.

5. Hvad har vi aftalt

Vi skal have GF på en dagsorden i efteråret

KM booker Frederiksdal 24.-25. marts 2028.

Vi fortsætter med kredsdage om tirsdagen

Alle tænker over punktet løn til næste gang.

6. Punkter til næste møde

Lønstrategi og lønforhandling.

7. Evt.

Kompetenceløft: Kunne man søge lokale kompetencemidler til en pædagogisk fredag (væk fra skolen)? Umiddelbart er de lokale midler bundet op på KP.

8. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt.