

**VALLENSBÆK LÆRERKREDS'  
BERETNING, REGNSKAB OG  
FORSLAG TIL BUDGET TIL  
GENERALFORSAMLINGEN  
FREDAG DEN 20. MARTS 2026**



# **Generalforsamling i kreds 9**

Der indkaldes til ordinær generalforsamling:

**Fredag den 20. marts 2026  
kl. 16.30 på Frederiksdal - derefter  
spisning for tilmeldte.**

## **Endelig dagsorden:**

- 1. Valg af dirigent.**
- 2. Beretning.**
- 3. Ingen indkomne forslag.**
- 4. Regnskab (herunder status).**
- 5. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmerne.**
- 6. Budget og fastsættelse af kontingent.**
- 7. Valg, jf. § 8 i vedtægterne:  
Valg af kredsformand: Kredsstyrelsen anbefaler, at  
Merete Randskov genvælges.  
Valg af kasserer:  
Kredsstyrelsen anbefaler, at Maria Kleis genvælges.  
Valg af 2 revisorer:  
Mariann Kejser Hjertoft – modtager genvalg.  
Henrik Djernis – modtager genvalg.  
Valg af 2 revisorsuppleanter:  
Morten Rasmussen – modtager genvalg.  
Lasse Frederik Bredager – modtager ikke genvalg.**
- 8. Eventuelt.**



## Vallensbæk Lærerkreds skriftlige beretning for 2025

Denne skriftlige beretning er en sammenskrivning af det arbejde, som vi har lavet i Vallensbæk Lærerkreds siden generalforsamlingen i marts 2025.

### Det pædagogiske fokus i Vallensbæk.

#### Basisdansk

Vi har i kredsen i mange år haft et stort fokus på basisdansk, da tilflytningen af udenlandske elever har været større end den ressource, der var afsat til at løfte opgaven i basisdansk og supplerende dansk som andet sprog.

Vi mødte forståelse for udfordringen i forvaltningen, men der blev ikke tilført flere ressourcer. Vi gjorde sammen med andre kredse opmærksom på det til DLF's hovedstyrelse, da det også krævede en landsdækkende opmærksomhed, for det var jo et ønske fra regeringens side, at der kom mere udenlandsk arbejdskraft til landet - uden at man havde et blik for, hvilke udfordringer det gav ude i kommunerne.

Fagbladet folkeskolen lavede i foråret en artikel, hvor vi sammen med Brøndby og Glostrup Lærerforeninger fortalte om de udfordringer, den store tilflytning gav. Det er senere blevet et større landspolitisk emne, som fortsat har opmærksomhed.

Med det kommunale budget for 2026 blev der lavet en korrigerende i basisbudgettet således, at der blev sat midler af til en ekstra basisdansklærer, samt hvad der svarer til en lærerstilling pr. skole til DSA supplerende.

Den nye basisdansklærer blev ansat 1. januar 2026 hvilket betyder, at der nu er fire basisdansklærere på Egholmskolen, to på Vallensbæk Skole og én på Pilehaveskolen.

Vi ved stadig ikke, hvordan de tre skoler kommer til at bruge midlerne til DSA. De kan jo blandt andet vælge at give timerne til de nuværende DSA-lærere (så de får flere timer til rådighed til DSA) eller de kan ansætte en til at varetage funktionen eller noget helt tredje - men midlerne er bundet op på DSA supplerende, og kan derfor ikke bruges på andre områder. Vi vil i kredsen følge disse midler for at sikre, at de bruges på støtte til de elever, som er blevet udsluset fra basisdansk, men som stadig har et stort behov for støtte i form af DSA.

#### Kvalitetsprogram

Vi har hen over foråret haft møder med CBU og skolelederne for at drøfte og kvalificere nogle af de initiativer, der ligger i Folkeskolen kvalitetsprogram.

Juniormesterlære-ordningen blev slået stort op i kommunen og skolerne fik at vide, at de skulle tage hensyn til dette i deres skemalægning hvilket gjorde, at elever og lærere tilknyttet 8.-9. årgang fik skemaer, som ikke var lige så gode som tidligere. Dette var en opmærksomhed, vi havde gjort opmærksom på både over for forvaltning og politikere, men man stod lidt firkantet på, at alt dansk og matematikundervisning skulle ligge på tre dage således, at de elever, som valgte juniormesterlære, ikke gik glip af noget af den undervisning. Det viste sig så, at meget få elever

valgte ordningen, og derfor blev der løsnet lidt op for mere fleksibel skemalægning, da kun få antal elever skulle tilgodeses på anden vis.

Et af de andre initiativer vi har drøftet, har været modeller for lokale valgfag, hvor vi har argumenteret for, at den enkelte skole selv planlagde/valgte deres valgfag, så det ikke blev på tværs af kommunen. Det har betydet, at den enkelte skole kunne planlægge med, hvad der gav mening ud fra de ønsker og kompetencer, der var i lærergruppen.

### **Inklusion**

Skoleåret 24/25 var det første hele skoleår, hvor der kunne planlægges med de midler til inklusion (herunder enkeltintegrations timer), der med budgetbeslutningen 2025 var lagt ud fra starten af året til skolerne efter elevtal. Skolerne skulle så selv beslutte, hvordan midler blev brugt, så man sikrede, at de elever der havde behov for støtte, fik den. Det har udmønteret sig forskelligt fra flere to-lærere timer i mange klasser, over ekstra støtte til enkelte klasser, som har behovet for små hold, hvor der gives støtte både fagligt og socialt. Det er meget svært for os at finde ud af, om midlerne bliver brugt til det, de er tiltænkt, og derfor har vi hen over året gjort opmærksom på, at det er vigtigt, at de enkelte tiltag bliver evalueret, så man sikrer, at man rammer de elever, der har det største behov.

Inklusionsgraden i Vallensbæk har de seneste år været faldende, men er fortsat højere end landsgennemsnittet hvilket betyder, at der er brugt flere midler på elever, der har behov for speciale tilbud. Det har vi blandt andet kunne se ved, at der de seneste år også er sket en stigning af grupper i gruppeordningen.

Når eleverne har behov for mere specialiserede tilbud, bliver de oftest visiteret til tilbud uden for kommunen, hvilket medfører, at der bliver brugt rigtig mange penge på transport af disse elever. Kommunen har med baggrund i den lange transport og udfordringer med at finde de rette tilbud, valgt at oprettet en specialgruppe på Pilehaveskolen for elever med meget specialiseret behov. Den har til huse i den gammel fællesdagpleje, der ligger tæt på skolen, men den er afskærmet, da elevgruppen, som pt består af tre elever, har behov for dette. Det lykkedes skolen at ansætte et team, som tidligere har arbejdet sammen om en lignede opgave - suppleret med personale, som kendte eleverne fra børnehaven.

Vi har gennem flere år gjort opmærksom på, at der fortsat er behov for kompetenceudvikling for at sikre, at lærerne føler sig rustet til at varetage den opgave, det er at inkludere flere elever. Vi har drøftet på hvilken måde midlerne til kompetenceudvikling bedst blev brugt, og vi endte med, at jo tættere den kom på undervisningen og hverdagen, desto mere brugbar blev den. Det udmøntede sig i et samarbejde med KP, der skulle være med til at skabe bedre deltagelsesmuligheder for alle elever. Dette kompetenceudviklingsforløb kommer til at fortsætte næste år også, så der er måske behov for nogle justeringer for at få mest muligt ud af midlerne.

## Politisk i Vallensbæk.

### Kommunalvalg

Efteråret bød på både budgetforhandlinger og kommunalvalg.

Vi havde i forbindelse med kommunalvalget, inviteret alle de opstillede partier i Vallensbæk til kaffemøde på kredskontoret. Her fremlagde vi vores vision for folkeskolerne i Vallensbæk, nemlig at eleverne skal opleve en hverdag i et trykt læringsmiljø, hvor der er fokus på både social og faglig trivsel. Her satte vi især fokus på:

- At det er en uddannet lærer, der står for undervisningen.
- At eleverne oplever færre lærerskift.
- At der er flere timer med 2 lærere.
- At lærerne har et godt arbejdsmiljø herunder mere tid til at forberede undervisningen.
- Vi havde rigtige gode drøftelser med de fem partier, der sagde ja tak til invitationen, og vi havde også oplevelsen af at vores pointer blev brugt i valgkampen.

Børne- og Kulturudvalget som er det politiske udvalg, der arbejder med alt, der har med børn og unge at gøre – fra daginstitutioner og skoler til fritidstilbud, kultur og foreningsliv, viste sig under konstitueringen at være et meget attraktivt udvalg, som der var flere, som ønskede at sidde i. Det har betydet, at der er kommet en del udskiftning, og at det kun er formanden, som har erfaring med at sidde i udvalget. I konstitueringsaftalen blev man også enig om at lave to § 17 stk. 2 udvalg til at følge de to store byggerier og projekter: "Ungekulturhus og Multisal" samt "Udvikling af skolemad og madfællesskaber på folkeskolerne". Disse to §17 stk. 4 udvalg er nedsat sådan, at politikerne fra partier der ikke er repræsenteret i Børne- og Kulturudvalget også kan få indflydelse og følge disse projekter tættere.

### Budget

Der blev igen i år indgået budgetforlig i Vallensbæk Kommune, men for første gang i mange år var alle partier ikke med. Det Konservative Folkeparti, Socialdemokratiet, Enhedslisten og Socialistisk Folkeparti indgik forlig om kommunens budget for 2026-2029, mens Dansk Folkeparti trak sig fra forliget. Det skyldtes, at de mener, at det er en forkert prioritering at sætte så mange penge af til skolemad/lave produktionskøkkener.

Noget af det, som der er sat penge af til (i forbindelse med skolerne) er:

- Der blev sat knap 85 millioner kr. af til at anlægge produktionskøkkener på de folkeskoler.
- 2 millioner kr. til at omdanne tandlægeklinikkerne på Egholm og Pilehave til andet formål.
- Der blev sat 26,5 million kr. af til at færdiggøre udvidelsen af Vallensbæk Skole samt lave attraktive udearealer.
- Trivselsguidestillingen blev gjort permanent.

Derudover blev der, som tidligere skrevet, korrigeret i det tekniske budget således, at:

- Der blev tilført 19,7 millioner kr. til det specialiserede område (for både børn og voksne).
- Der blev tilført 1,5 millioner kr. til DSA på de tre skoler samt 700.000 kr. til basisdansk.
- Der blev også sat penge af til en stilling i PPR.

Vallensbæk Lærerkreds lavede et hørings svar til budgetforliget, hvor vi blandt påpegede, at hvis det skal lykkes at skabe et godt fundament for et pædagogisk måltid, så er drøftelsen omkring dette meget vigtig, for at skabe en fælles forudsætning hos både elever, forældre, og personale. Det er ligeledes vigtigt, at der afsættes de nødvendige ressourcer, ikke kun til selve produktionen af måltidet, men også til at arbejde med det pædagogiske måltid.

Vi ved, at der skal nedsættes lokale arbejdsgrupper, som skal få det til at fungere på skolerne, og her vil vi arbejde for, at lærerne bliver en aktiv medspiller, som kan bidrage med pædagogiske ideer og erfaringer.

## **Centralt i DLF.**

Kompetencefonden, som blev aftalt ved overenskomsten i 2024, åbnede i april 2025, men der var ikke den store tilstrømning til at søge midler. Vi håber, at der bliver bedre mulighed for at benytte muligheden for faglig kompetenceudvikling i 2026.

Danmarks Lærerforening har gennem de seneste år arbejdet hårdt for, at der blev tilført flere penge til folkeskolen. Formanden har talt rigtig meget om overgangsinvesteringer altså, at hvis man tilførte flere penge nu, så vil det kunne betale sig i det lange løb, da der så ikke skal bruges så mange midler på det specialiserede område.

Generelt set er der fra ministerens side blevet lyttet til DLF og de problemer som lærerne står med. Der ligger blandt andet et færdigt lovforslag omkring fysisk indgriben, som gerne skulle sikre lærerne bedre i forhold til deres retssikkerhed.

## **Kongres**

Formand Gordon Ørskov Madsen lagde på kongressen i september ud med sin beretning, hvor han satte ord på de seneste års udfordringer og muligheder for lærerne. Han talte især om behovet for en stærk lønstrategi op til de kommende overenskomstforhandlinger (OK26) og opfordrede til at lærerne står sammen om at sikre bedre vilkår.

Der var også besøg fra Børne- og Undervisningsminister Mattias Tesfaye, som roste lærernes indsats og talte om vigtigheden af samarbejde mellem politikere og fagfolk. Christina Krzyrosiak Hansen fra KL's Børne- og Undervisningsudvalg deltog også og gav kommunernes perspektiv på skoleområdet.

En del af kongressen blev holdt for lukkede døre, da der blev diskuteret lønstrategi og OK krav. Hvilket gav nogle interessante drøftelser med mange gode input fra salen.

Et af budskaberne fra kongressen var: Lærernes arbejdsmiljø og folkeskolens kvalitet er to sider af samme sag. Politikerne er nødt til at investere i lærernes arbejdsmiljø, så vi kan skabe en folkeskole, som både lærere og elever vælger til.

Alt i alt var det en kongres med både alvor, visioner og fællesskab – og med et klart fokus på at styrke lærerfaget og skabe bedre rammer for undervisningen i fremtiden.

## Arbejds miljø.

Sygefraværet, og mængden af det, er noget som fylder meget for den øverste ledelse i kommunen, og det kan også mærkes ude på skolerne. Der er en stor opmærksomhed på at få medarbejdere tilbage på arbejde hurtigst muligt. Vi kunne godt tænke os, at der bruges flere kræfter på at forebygge fraværet, især når det handler om sygefravær, der bunder i psykiske problemer så som stress. Vi skal have fokus på, hvordan vi undgår, at vores kollegaer bliver så presset, at de bliver sygemeldt med stress, og hvordan vi sikrer, at de kan komme godt tilbage på arbejde igen. Vi synes, at det er et rigtig vigtigt, og vi vil meget gerne være med til at vende det, så man som lærer i Vallensbæk, kan holde til at gå på arbejde hver dag i et helt arbejdsliv.

Vi havde, sammen med de andre kredse i vores forpligtende kredssamarbejde i Hovedstaden Vest, sat fokus på dette ved vores årlige arbejdsmiljøtemadag. Her blev TRIO'erne præsenteret for, hvordan man kan arbejde med at klarlægge de høje følelsesmæssige krav, der er i vores arbejde, af to arbejdsmiljøkonsulenter fra DLF. TRIO'erne fik redskaber, der kan være med til at holde fokuset på samt afklare, hvad det er, der presser den enkelte lærer. Efterfølgende kom Helle Hein og fortalte om hendes forskning om stress og motivation, som hun har samlet i sin bog "En giftig stresscocktail".

## Sådan arbejder vi.

Den daglige drift af kontoret står formanden for, og hun får hjælp til dette af vores sekretær Connie. Næstformanden/kassereren er på kontoret mandag og tirsdag, her planlægges kredsstyrelsesmøderne - ligesom aktuelle udfordringer drøftes.

Det er fortsat formanden, der står for størstedelen af sagsbehandlingen, så som bistand i forhold til sygdom, pension, barsel og afsked. Desværre oplever vi i kredsen, at vi bruger mere og mere tid på sagsbehandling, da flere medlemmer har brug for bistand og sparring i forbindelse med sygdom og et presset arbejdsliv - og for nogles vedkommende også ved afsked - oftest i forbindelse med sygdom.

Formanden fungerer, i sin rolle som fællestillidsrepræsentant, som TR på Kirkebækskolen, da det endnu ikke er lykkedes at finde en TR på skolen. Samtidig er hun også TR for Ungeområdet (basisdansk 10. kl. og UU-vejlederne), tale/hørekonsulenterne og professionsbachelor i ernæring og sundhed.

Vi afholder Kredsstyrelsesmøde ca. hver tredje uge. Kredsstyrelsen består af formanden, kassereren og TR'erne på skolerne, og derudover deltager TR-suppleanterne i vores møder.

Vi har valgt at prioritere frikøb til suppleanterne for at nuancere debatten og styrke samarbejde mellem TR og AMR på de enkelte skoler, så de går styrket ind i TRIO-samarbejdet og

samarbejdet omkring skoleplanen. På kredsstyrelsesmøderne drøftes de forskellige problemstillinger og det strategiske arbejde planlægges.

Fire gange om året er der møde med arbejdsmiljørepræsentanter, og her drøfter vi aktuelle emner, ligesom de har mulighed for at sparre med hinanden.

Ugentlige møder med den lokale formand for skolelederforening har vi også holdt fast i, da begge parter kan se værdien i den gensidig information og sparring. Samtidigt har vi et ønske om, at vi på de områder, hvor vi har samme interesser, kan danne en fælles front, så vi på den måde kan stå stærkere. Det er vores oplevelse, at det giver en større mulighed for at komme igennem med det, som vi gerne vil.

I år er der også den sammen mødeaktivitet som tidligere med Børne- og Ungechef Jakob Bjerre, så vi mødes ca. hver 14 dag. På disse møder drøftes det, som forvaltningen er optaget af, nye tiltag og sager, der skal på Børne- og Kulturudvalgets dagsorden. Det er også her, at vi kan gøre opmærksom på de problemstillinger, som vi har kendskab til ude på skolerne.

Der er fortsat månedlige møder mellem Børne- og Ungechefen, Skolelederforening og Kredsen, og her drøftes aktuelle opmærksomheder, som basisdansk, kompetenceudvikling, den kommunale redegørelse - ligesom det også er her, hvor dialogmøderne bliver planlagt. Dog har der ikke været så mange møder i år, da Børne- og Ungechefen Jakob Bjerre har haft orlov i tre måneder hen over vinteren.

På årets dialogmøder, hvor TR, AMR, ledere, Børne- og Ungechefen og Kredsen deltager, har vi arbejdet med den kommunale redegørelse og skoleplanerne, som følge af årshjulet i vores lokalaftale. Vi har drøftet opgaveoversigter, pausetid og kvalitetsprogram

Vi har i årets løb også afholdt faglige klubber, været ude på skolerne til lyttemøder i spisepauser, lavet løntjek og afholdt pensionisttur. Vi holdt i starten af året et arrangement for nyansatte sammen med Center for Børn og Unge.

### **Kontorfællesskab, hus og renovering**

Vi er fortsat meget glade for vores kontorsamarbejde med Glostrup og Brøndby Lærerforeninger. Det giver rigtig god mening i forhold til både den daglige drift på kontoret og økonomien, men også for at sparre og få inspiration fra de andre kredse. Dette bruges både til det politiske arbejde - men i særdeleshed også i sagsbehandlingen.

Hen over foråret og forsommeren fik vi renoveret vores hus på Brøndbyvestervej, vi har fået nyt tag, nye afdækninger ved kvistene og nye vinduer samt malet det meste af huset. Dette har gjort, at vi hen over denne vinter har kunne holde varmen, også selv om det har været en kold vinter. Vi har holdt vores budget, hvilket betyder, at vi fortsat har penge på husets renoveringskonto til fortsat vedligeholdelse.

## Hvor er vi nu?

I Vallensbæk skal vi have en ny direktør på Børne- og Ungeområdet, da den nuværende direktør stopper pr. 1. april. Det bliver spændende at se, hvad der kommer til at ske med en ny direktør og et næsten nyt Børne- og Kulturudvalg.

På den landspolitiske scene kan man her lige midt i valgkampen glæde sig over, at folkeskolen er blevet et af temaerne, og at så mange partier er kommet med folkeskoleudspil, som alle har det tilfælles, at de vil investere i folkeskolen.

Så må vi bare håbe, at dem der ender med at danne regering, fastholder dette på den anden side, og at nogle af de fornuftige lovforslag, som lå klar inden valgkampen gik i gang, stadig kan komme i spil.

Dette er bare to af de punkter jeg folder ud i min mundtlige beretning på generalforsamlingen. Jeg glæder mig til at se jer.

På vegne af kredsstyrelsen  
Merete Randskov



## Regnskab og budget for kreds 9.

### RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR 2025 - 31. DECEMBER 2025

<u>Noter</u>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Budget</b>	<b>Budget</b>
	<b>Kr.</b>	<b>Kr.</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
			<b>Kr.</b>	<b>Kr.</b>
<b>Indtægter:</b>				
Kontingent .....	843.239	814.830	870.000	920.000
Kontingent tilskud, DLF .....	0	0		
Administrationshonorar Særlig Fond .....	12.000	12.000	12.000	12.000
Akut-fonden .....	77.221	91.156	90.000	77.000
Tilskud DLF, "Ny Start" .....	0	0	0	
Henlagt til "Ny Start" .....	0	0	0	
Renteindtægter .....	1.413	11.184	10.000	1.000
Andre indtægter .....	17.716	11.865	5.800	17.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>951.588</b>	<b>941.034</b>	<b>987.800</b>	<b>1.027.000</b>
<b>Udgifter:</b>				
Forpligtende samarbejde .....	-7.680	-7.680	-7.700	-7.700
1 Mødeudgifter .....	-27.441	-20.798	-34.000	-31.000
2 Kurser og konferencer .....	-85.281	-80.362	-103.100	-113.100
3 Kontorhold .....	-131.688	-141.367	-133.300	-139.863
4 Kredsstyrelse .....	-695.875	-692.208	-707.500	-743.424
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-947.966</b>	<b>-942.415</b>	<b>-985.600</b>	<b>-1.035.087</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>3.622</b>	<b>-1.380</b>	<b>2.200</b>	<b>-8.087</b>

**BALANCE PR. 31. DECEMBER 2025**

<b>AKTIVER:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>Kr.</b>	<b>Kr.</b>
Tilgodehavender:		
Tilgodehavende kontingent, december .....	70.999	65.111
Tilgodehavender (skattekonto) .....	66	60
Tilgodehavende kontorhold Brøndbyvestervej.....	0	5.169
Tilgodehavende SF .....	14.534	14.534
Tilgodehavende Ejendommen Brøndbyvestervej 58 .....	0	0
Tilgodehavende fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58 .....	0	0
	<u>85.599</u>	<u>84.873</u>
Likvidebeholdninger:		
Indestående i Lån & Spar Bank .....	101.672	50.939
Indestående i Arbejdernes Landsbank .....	606.548	605.416
Indestående fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58 .....	0	0
Kassebeholdning fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58 .....	0	0
	<u>708.221</u>	<u>656.355</u>
<b>Aktiver i alt</b>	<u>793.820</u>	<u>741.229</u>
<b>PASSIVER</b>		
Egenkapital:		
Saldo primo.....	714.623	716.003
Overført resultat.....	3.622	-1.380
	<u>718.245</u>	<u>714.623</u>
Henlæggelse, kredskursus .....	70.000	0
Henlæggelse, "Ny Start" .....	14.588	14.588
	<u>84.588</u>	<u>14.588</u>
Henlæggelser i alt .....	<u>84.588</u>	<u>14.588</u>
Gæld:		
Afsat revisor.....	7.000	7.000
Mellemregning Ejendommen Brøndbyvestervej 58 .....	-10.862	1.538
Skyldige omkostninger .....	-5.151	3.480
Skyldige omkostninger, fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58 .....	0	0
	<u>-9.014</u>	<u>12.018</u>
<b>Passiver i alt</b>	<u>793.820</u>	<u>741.229</u>

## NOTER

	2025 Kr.	2024 Kr.	Budget 2025 Kr.	Budget 2026 Kr.
<b>1 Mødeudgifter:</b>				
Transport .....	6.427	7.489	8.000	7.000
Fortæring, KS-møder .....	5.041	4.919	5.000	5.000
KS-sommerfest/juleafslutning .....	3.780	2.505	7.000	5.000
Kongres .....	9.885	4.592	10.000	10.000
KS-repræsentation .....	199	1.073	2.000	2.000
Andre møder .....	2.109	220	2.000	2.000
	<u>27.441</u>	<u>20.798</u>	<u>34.000</u>	<u>31.000</u>
<b>2 Kurser og konferencer:</b>				
Generalforsamling .....	5.525	0	10.000	0
Faglig klub .....	616	413	3.000	3.000
TR-kurser og uddannelse .....	2.670	6.585	5.000	5.000
Medlemskurser .....	0	65.687	70.000	90.000
Henlæggelse til medlemskurser .....	70.000	0	0	0
Medlemsaktiviteter .....	1.140	3.406	10.000	10.000
Kurser-HSV .....	54	40	100	100
Pensionistarrangementer .....	5.276	4.231	5.000	5.000
	<u>85.281</u>	<u>80.362</u>	<u>103.100</u>	<u>113.100</u>
<b>3 Kontorhold:</b>				
Husleje .....	19.800	16.119	19.800	24.800
Telefon .....	2.711	4.301	5.600	2.800
Forsikringer .....	9.146	9.993	9.000	9.500
Abonnementer og Economic .....	7.706	5.735	6.000	8.000
Lærerkalender .....	1.136	1.058	1.200	1.400
Småanskaffelser .....	0	1.060	0	0
Fælles kontorhold Brøndbyvestervej .....	72.363	77.531	70.000	72.363
Kontor medarbejder .....	0	0	0	0
Diverse .....	0	6.000	1.000	1.000
Revision, intern og ekstern .....	7.835	7.961	8.500	8.500
Gebyrer, Nets .....	10.548	10.442	11.000	11.000
Skattekontoen.....	144	0	0	0
Gebyrer .....	300	1.168	1.200	500
	<u>131.688</u>	<u>141.367</u>	<u>133.300</u>	<u>139.863</u>
<b>4 Kredsstyrelse:</b>				
Frikøb .....	537.204	534.039	540.000	578.424
Vederlag .....	135.269	134.842	144.000	140.000
Pension .....	23.402	23.328	23.500	25.000
	<u>695.875</u>	<u>692.208</u>	<u>707.500</u>	<u>743.424</u>

**Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds  
Resultatopgørelse for 2025**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Indtægter:			
Renter	658	229	115
Hussalg	395.650	0	0
Udlodning fra DLF	<u>0</u>	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>
<b>Indtægter i alt</b>	<b><u>396.308</u></b>	<b><u>20.229</u></b>	<b><u>20.115</u></b>
Administrationsomkostninger:			
Administrationsgebyr	-12.000	-12.000	-12.000
Renovering	-261.500	0	0
Gebyrer, pengeinstitut	-100	-100	-100
Fondsskat vedr ejendom, regulering vedr. tidl. år	-8.201	0	-574
Revision	-7.500	-6.875	-6.875
Andet	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Administrationsomkostninger i alt</b>	<b><u>-289.301</u></b>	<b><u>-18.975</u></b>	<b><u>-19.549</u></b>
<b>Ordinært driftsresultat</b>	<b><u>107.007</u></b>	<b><u>1.254</u></b>	<b><u>566</u></b>
Sekundære poster:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S (1/5):			
Driftsresultat, jf. særskilt regnskab	<u>22.838</u>	<u>-20.718</u>	<u>16.167</u>
<b>Brøndbyvestervej 58 I/S i alt</b>	<b><u>22.838</u></b>	<b><u>-20.718</u></b>	<b><u>16.167</u></b>
<b>DRIFTSRESULTAT I ALT</b>	<b><u>129.845</u></b>	<b><u>-19.464</u></b>	<b><u>16.733</u></b>

**Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds**  
**Balance pr. 31. december for 2025**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>Aktiver:</b>			
Anlægsaktiver:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	<u>460.525</u>	<u>506.272</u>	<u>506.272</u>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b><u>460.525</u></b>	<b><u>506.272</u></b>	<b><u>506.272</u></b>
Omsætningsaktiver:			
Indestående på bankkonto	<u>136.519</u>	<u>29.514</u>	<u>28.260</u>
Andel Brøndbyvestervej 58 I/S	<u>73.570</u>	<u>23.056</u>	<u>27.055</u>
<b>Omsætningaktiver i alt</b>	<b><u>210.089</u></b>	<b><u>52.570</u></b>	<b><u>55.315</u></b>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<b><u>670.614</u></b>	<b><u>558.842</u></b>	<b><u>561.587</u></b>

**Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds**  
**Balance pr. 31. december for 2025**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Passiver:</b>			
Egenkapital:			
Saldo primo	9.980	8.727	8.160
Indskud/hævet Brøndbyvestervej 58 I/S	0	0	0
Årets driftsresultat	107.007	1.254	566
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>116.986</b>	<b>9.980</b>	<b>8.727</b>
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S:			
Saldo primo	495.512	516.230	500.115
Regulering	261.500	0	-52
Årets driftsresultat	22.838	-20.718	16.167
<b>Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S i alt</b>	<b>532.093</b>	<b>495.512</b>	<b>516.230</b>
<b>EGENKAPITAL I ALT</b>	<b>649.079</b>	<b>505.492</b>	<b>524.957</b>
Gæld:			
Mellemregning DLF kreds 9	14.534	14.534	14.534
Skyldig revision	5.000	5.000	5.000
Skyldig fondsskat	0	0	0
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	2.000	33.815	17.096
<b>Gæld i alt</b>	<b>21.534</b>	<b>53.349</b>	<b>36.630</b>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<b>670.614</b>	<b>558.842</b>	<b>561.587</b>