

**VALLENSBÆK LÆRERKREDS'
BERETNING, REGNSKAB OG
FORSLAG TIL BUDGET TIL
GENERALFORSAMLINGEN
FREDAG DEN 8. MARTS 2024**



Generalforsamling i kreds 9

Der indkaldes til ordinær generalforsamling:

Fredag den 8. marts 2024

kl. 16.30 på Frederiksdal - derefter spisning for tilmeldte.

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Ingen indkomne forslag.
4. Regnskab (herunder status).
5. Vedtægtsændringer.
6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmerne.
7. Budget og fastsættelse af kontingent.
8. Valg, jf. § 8 i vedtægterne:
Valg af kredsformand: Kredsstyrelsen anbefaler, at Merete Randskov genvælges.
Valg af kasserer:
Kredsstyrelsen anbefaler, at Maria Kleis genvælges.
Valg af 2 revisorer:
Mariann Kejser Hjertoft – modtager genvalg
Valg af 2 revisorsuppleanter:
9. Eventuelt.



Håber vi ses 😊



Vallensbæk Lærerkreds skriftlige beretning for 2023

Denne skriftlige beretning er en sammenskrivning af det arbejde, som vi har lavet i Vallensbæk Lærerkreds siden generalforsamlingen i marts 2023.

Inklusion og det specialiserede område.

Det specialiserede område har fyldt en del i løbet af året på forvaltningsniveau, da Rambølls rapport kom med en anbefaling omhandlende fælles børnesyn, tidlig indsats, inkluderende læringsmiljøer, kompetenceløft, samarbejdsprocedure og konsultativ bistand. For os var der ikke så meget nyt i det. De store spørgsmål er i stedet: Hvordan fører vi det ud i virkeligheden? Hvor tager vi drøftelserne? Er der sammenhæng mellem ambitioner og ressourcer? Det arbejde mangler stadig at komme rigtig i gang. Man kan håbe på, at det kommer i fokus nu her, hvor der er faldet ro på det organisatoriske i forhold til at nedlægge distriktsmodellen.

Rapporten afdækkede også den økonomiske side og gav et overblik over, hvordan udviklingen og øjebliksbilledet er for Vallensbæk Kommune. Den afdækkede bl.a., at segregeringsgraden er lav i Vallensbæk (hvor mange elever, der ikke inkluderes i normalområdet) - både i sammenligning med lignende kommuner og ift. hvad man kunne forvente rammevilkår taget i betragtning. Rapporten viste også, at segregeringsprocenten er i vækst, dog ikke i et større omfang end, hvad man ser i andre kommuner. Samtidig er der en relativ høj andel, som modtager specialundervisning indenfor almenklasse i Vallensbæk Kommune - en udvikling der har været opadgående i de senere år.

Anbefalingerne til den økonomiske side handlede om afdækningen af behov for specialiserede tilbud, bedre styringsdata og at ændre budgetmodellen. Den ændrede budgetmodel skal være decentral således, at der er et større incitament for en tidlig og forebyggende indsats. Samtidigt blev det anbefalet, at PPR organisatorisk kobles til Center for Børn og Unge.

Det er især nogle af de økonomiske anbefalinger, som vi tydeligt ser, er sat i værk i løbet af efteråret: PPR er flyttet fra Familie og Forebyggelses-afdelingen til Center for Børn og Unge, og med Budget 24 er de afsatte midler til støtte lagt ud til skolerne ift. deres elevtal. Det er vigtigt, at når disse penge er kommet ud på skolerne, at der også er drøftelser om, hvordan organiseringen bedst muligt understøtter praksis. Det er en drøftelse, som vi er meget interesseret i at deltage i.

Basisdansk.

Basisdansk er et område, som stadig fylder ude på skolerne, da der har ikke været noget fald i tilflytningen af basisdanskelever. Det er fortsat på Vallensbæk Skole og Egholmskolen, hvor tilstrømningen har været stor. Vi har haft stor opmærksomhed på de lærere, der er ansat til at varetage basisdansk, og vi har arbejdet med at få lavet nogle overskuelige opgaveoversigter for dem samt sikret, at deres opgavebeskrivelser dækker det arbejde, som de laver – en opgave de selv har hjulpet med.

Vi har samtidigt et stort fokus på, hvordan det påvirker klasserne og deres lærere, når der kommer flere basisdanskelever. Selvom der er evidens for, at børnene lærer dansk hurtigere ved at blive tilknyttet en klasse fra start af, kan man ikke undgå at sætte spørgsmålstejn ved, om 10 timer i

basisdansk og resten af tiden i en situation, hvor man ikke ved, helt hvad der foregår, er det bedste for eleverne. Mange lærere har en oplevelse af ikke at kunne slå til og har dårlig samvittighed over, at de ikke synes, de kan gøre nok for disse elever. De mangler ofte de rigtige redskaber og tid til at lave den gode inklusion og støtte op om disse elever.

Med den store tilgang betyder det også, at der er flere elever, som stopper med at have basisdansk og som så skal have DSA, hvilket medfører et større pres, og hvis der ikke tilføres ressourcer og flere timer til DSA, så må eleverne jo opleve en dårligere støtte.

Budget.

Ligesom i rigtig mange andre kommuner ser budgettet i 2024 (og de kommende år) ikke godt ud. Det skyldes bl.a. større udgifter på det specialiserede område og at den vækst, der var planlagt i kommunen, ikke er kommet, hvilket har betydning, da de ekstra borgere var regnet med i budgettet for overslagsårene.

Da budgettet skulle laves, var det første gang i mange år, hvor vi kiggede ind i en budgetproces, som kunne resultere i personalereduktioner. Politikerne i Vallensbæk ønsker generelt ikke at forringe serviceniveauet, men det så ud som om, det kunne blive en nødvendighed.

Vi gjorde opmærksomt på, at det ikke blev på skoleområdet, at pengene skulle findes, og at de øgede udgifter til specialområdet ikke skulle finansieres ved at tage ressourcerne fra normalområdet. Et af argumenterne var, at det vil gøre det endnu vanskeligere at lave en tidlig indsats og finde lokale løsninger, så man i Vallensbæk kan bibeholde den lave segregeringsgrad.

Da budgettet blev vedtaget, havde de til dels hørt efter, men skolerne gik ikke helt fri for besparelser, da politikerne ønskede at nedlægge distriktsmodellen og derved reducere i ledelsen på skolerne. Vi gjorde i vores høringssvar opmærksom på, at den uro det ville skabe på ledelsesniveau, ville kunne mærkes på lærernes arbejdsmiljø og derved også på elevernes skoledag. Dette kom til at holde stik, for hele vinteren har en stor del af ledelsens arbejde handlet om at få den nye struktur og ledelser på plads, og vi skriver 1. marts, før alle lederne endeligt er på plads. Vi gjorde i høringssvaret også opmærksom på at reducere i ledelseskrafter ude på skolerne ville få stor betydning for den enkelte lærer, da ledelsen i så fald skal være personaleleder for en større gruppe lærere - samtidig med at den kommende skoleleder jo fortsat skal løse de opgaver, som distriktslederne pt. løser på skolen. Det kan ikke undgås, at en reduceret ledelse vil medføre, at den enkelte medarbejder vil få sværere ved at få kontakt og faglig sparring med sin leder, og at medarbejderne derfor vil opleve en mindre nærværende leder.

På anlægssiden var det især udskyldelse af anlægsopgaver på skolerne, som får betydning for skolerne, udvidelse og renovering af Vallensbæk Skole samt ombygning af svømmehallerne – når den nye står færdig. Vores opmærksomhed handlede i høringssvaret mest om de ændrede økonomiske rammer for udvidelse og renovering, samt at man tænkte i aktivitetsrum for alle borgere i stedet for at lave lokaler, som kun bruges til undervisning og som havde et pædagogisk og didaktisk sigte.

Politikerne valgte også at sætte penge af til en trivselsguide. Det er dejligt, at politikerne vil have mere trivsel, men det er ærgerligt, at de vælger at binde pengene i en medarbejder, som man ikke

helt ved, hvilken opgaveportofølge personen får. Vi foreslog, at man tilføjede midlerne til den trivselspulje, der blev afsat midler til sidste år. På den måde ville skolerne have en større indflydelse på, hvordan disse midler kunne bruges mest optimalt og kunne styrke nogle af de tiltag, der allerede er i gang. Vi ved af erfaring, fra bl.a. SSP, hvor svært det er for en udenforstående voksen at skabe den tillid, det kræver for, at børn åbner op for nogle af de svære ting, som fylder i deres liv. Vi har derfor meget svært ved at se, hvordan det for en enkelt (ny) person skal kunne lykkes at skabe den tillid til alle kommunens børn og unge. Denne trivselsguide skal findes og ansættes i løbet af foråret, og så må vi håbe, at det bliver en person, som kan hjælpe med at styrke trivslen ude på skolerne i samarbejde med alle de tiltag, som allerede er i gang. Pengene er afsat for en treårige periode, og så kan man jo ønske sig, at der kommer en evaluering af de ønsker, der var i forbindelse med ansættelsen, er nået.

Danmarks Lærerforenings kongres 2023.

Årets kongres var en tre dages kongres, hvor formanden fremlagde sin beretning, som dannede grundlag for mange spændende drøftelser. Vi har valgt lige at fremhæve nogle her.

Den økonomiske situation i folkeskolen fyldte meget, og der var flere eksempler ud fra de forskellige kommunerne. Der blev lavet en resolution, som blev sendt til politikkerne på Christiansborg, og i den stod der bl.a. ” En stærk folkeskole er en investering i fremtiden. Det er en investering, som betaler både økonomisk, uddannelsesmæssigt – og det er en helt nødvendig investering, hvis vi fremover skal have en folkeskole, der udgør et solidt fundament under vores samfund.”

Nogle af de andre drøftelser og vedtagelser, som fyldte på den tre dage lange kongres, var foreningens strategiske målsætninger for perioden 2024-2027, løn og honorering til formand, næstformand, hovedstyrelse etc., kravene til OK24 – som er lige ved at lande et resultat i disse dage, blev drøftes og vedtaget. Der blev også vedtaget vedtægtsændringer i forhold til foreningens Særlig fond.

Der var også valg til formand og næstformand. Gordon Ørskov genopstillede som formand og blev valgt uden modkandidat. Da Dorte Lange ikke genopstillede som næstformand, skulle der vælges en ny. Her blev Nils Jørgen Jensen valgt fremfor Regitze Flannov.

valg til Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse i efteråret 2023.

I november afholdt Danmark Lærerforening valg til hovedstyrelsen, og alle aktive medlemmer af DLF (på nær skolelederne) havde mulighed for at stemme. Hovedstyrelsen består af 23 personer, men 4 af pladserne var allerede besat. Det drejede sig om formanden, næstformanden, skoleledernes repræsentant samt de lærerstuderendes repræsentant. Derudover var der en plads til pensionistfraktionen, og der var 2 kandidater, der kæmpede om denne plads. Det betød, at de 23 opstillede kandidater kæmpede om de 18 tilbageværende pladser til hovedstyrelsen.

I Vallensbæk Lærerkreds anbefalede vi, at man brugte sin stemme, og vi anbefalede også at man stemte på en af de tre kandidater fra Vestegnen. Det er vigtigt for os som kreds, at vi har flere personer i Hovedstyrelsen, som kender til vores hverdag og den virkelighed, som vi møder.

De to af kandidaterne, Morten Refskov og Sanne Weisbjerg Vilstrup kom ind i hovedstyrelsen, men desværre kom Anders Liltøft ikke ind. Det har en stor betydning for alle kredsene på Vestegnen, da vi er vant til, at Anders også sidder med til de månedlige Formand/næstformandsmøder (han er også formand i Rødovre), hvor han kan fortælle om nyt fra Hovedstyrelsen, og som kan tage vores viden med direkte til Hovedstyrelsen. Der arbejdes videre i Hovedstaden Vest på, hvordan vi nu får et godt samarbejde med de to nuværende hovedstyrelsesmedlemmer fra vores område.

Sådan arbejder vi.

Den daglige drift af kontoret står formanden for, og hun får hjælp til dette af vores sekretær Connie. Næstformanden/kassereren er på kontoret mandag og tirsdag og her planlægges kredsstyrelsesmøderne ligesom aktuelle udfordringer drøftes.

Det er fortsat formanden, der står for størstedelen af sagsbehandlingen, så som bistand i forhold til sygdom, pension, barsel og afsked. Desværre oplever vi i kredsen, at vi bruger mere og mere tid på sagsbehandling, da flere medlemmer har brug for bistand og sparring i forbindelse med sygdom og et presset arbejdsliv og for nogles vedkommende også ved afsked - oftest i forbindelse med sygdom. Sygefraværet, og mængden af det, er noget som fylder meget for den øverste ledelse i kommunen, og det kan også mærkes ude på skolerne. Der er en stor opmærksomhed på at få medarbejdere tilbage på arbejde hurtigst muligt. Vi kunne godt tænke os, at der bruges flere kræfter på at forebygge fraværet, især når det handler om sygefravær, der bunder i psykiske problemer så som stress. Vi skal have fokus på, hvordan vi undgår, at vores kollegaer bliver så presset, at de bliver sygemeldt med stress, og hvordan vi sikrer, at de kan komme godt tilbage på arbejde igen. Vi synes, at det er rigtig vigtigt, og som vi meget gerne vil være med til at vende, så man som lærer i Vallensbæk kan holde til at gå på arbejde hver dag i et helt arbejdsliv.

Vi afholder Kredsstyrelsesmøde ca. hver tredje uge. Kredsstyrelsen består af formanden, kassereren og TR'erne på skolerne, og derudover deltager de fire TR-suppleanter. Vi har valgt sammensætningen for at nuancere debatten og styrke samarbejde mellem TR og AMR på de enkelte skoler, således, at de går styrket in i TRIO-samarbejdet og samarbejdet omkring skoleplanen. På kredsstyrelsesmøderne drøftes de forskellige problemstillinger og det strategiske arbejde planlægges.

Fire gange om året er der møde med arbejdsmiljørepræsentanter, og her drøfter vi aktuelle emner, ligesom de har mulighed for at sparre med hinanden.

Kredsstyrelsen har igen i år fået nye medlemmer. Både TR og AMR/TR-suppleant på Egholmskolen valgte at stoppe i deres tillidshverv. Vi siger mange tak til Simone og Janne for deres store arbejde. Samtidig ønskede Hans Jørgen, som var TR på Kirkebækskolen, at stoppe som TR. Også en stor tak til ham. Det betød, at Louise Tofte Rasmussen (TR på Egholmskolen), Stefan Nielsen Tellefsen (AMR/TR-suppleant fra Egholmskolen), Anne Thomsen (TR på Kirkebæk) og Lene Bjerregaard Hansen (TR- suppleant fra Kirkebækskolen) er indtrådt i kredsstyrelsen.

Vi er fortsat meget glade for vores kontorsamarbejde med Glostrup og Brøndby Lærerforening. Det giver rigtig god mening i forhold til den daglige drift på kontoret, men også for at spare og få

inspiration fra de andre kredse. Dette bruges både til det politiske arbejde men i særdeleshed også i sagsbehandlingen.

Vi har i år opretholdt den sammen mødeaktivitet som tidligere med Børne- og Ungechefen, så vi mødes ca. hver 14 dag. På disse møder drøftes det, som forvaltningen er optaget af, nye tiltag og sager, der skal på Børne- og Kulturudvalgets dagsorden. Det er også her, at vi kan gøre opmærksom på de problemstillinger, som vi har kendskab til ude på skolerne. Derudover bliver den kommunale redegørelse drøftet og dialogmøderne bliver planlagt. Vi har i år også forhandlet vilkårene for nedlæggelse af Stor bededag som helligdag. Her blev vi enige om at hæve årsnormen fra 1680 timer til 1685 timer i vores lokalaftale.

På årets dialogmøder har vi arbejdet med den kommunale redegørelse og skoleplanenerne som følge af årshjulet i vores lokalaftale. Vi har drøftet basisdansk, dels de udfordringer den store tilflytning har givet både i basisdanskteamet og i de klasser, som skal modtage de mange elever, som ikke kan tale dansk, dels hvordan vi sikrer, at lærerne har de rigtige kompetencer til at støtte eleverne. Vi har gjort opmærksom på, at det er en udfordring, at der ikke er tilført flere ressourcer til DSA, da der er flere børn, som har behov for den ekstra undervisning. I efteråret har budgettet og den nye tildelingsmodel for det specialiserede område fyldt rigtigt meget på disse møder.

Vi mødes også fortsat med den lokale formand for skolelederforening hver uge, da begge parter kan se værdien i den gensidig information og sparring samt et ønske om, at vi på de områder, hvor vi har samme interesser, kan danne en fælles front, så vi på den måde kan stå stærkere. Det er vores oplevelse, at det giver en større mulighed for at komme igennem med det, som vi gerne vil.

Vi har i årets løb også afholdt faglige klubber, været ude på skolerne til lyttemøder i spisepauser, lavet løntjek, afholdt morgenmad for pensionisterne samt pensionisttur til Københavns museum. Vi blev desværre nødt til at aflyse vores arrangement for nyansatte, da der var for få tilmeldte, ligesom vores arrangement i forbindelse med OK24 også måtte aflyses grundet (næsten) ingen tilmeldinger.

Vi glæder os til at drøfte denne skriftlige beretning - og den mundtlige - med jer på generalforsamlingen fredag den 8. marts.

På vegne af kredsstyrelsen

Merete Randskov



Forslag til vedtægtsændringer.

Vallensbæk Lærerkreds/ Kreds 9:

§ 1

Kredsens navn er Vallensbæk Lærerkreds, og den udgør kreds 9 under DLF.

§ 2

Kredsens formål er at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser samt styrke samarbejdet mellem medlemmerne.

§ 3

Som medlem optages enhver, der ifølge DLF's vedtægter har ret til at være medlem.

Kun almindelige medlemmer er valgbare og har stemmeret efter den nærmere bestemmelse i vedtægterne.

Indmeldelse sker via DLF's hjemmeside.

Udmeldelse sker skriftligt til kredsens mail eller kontor med mindst 1 måneds varsel til 1.januar, 1. april, 1. juni, eller 1.oktober, dog jf. DLF's vedtægter § 5 stk 2 og 5.

§ 4

Medlemmerne betaler et samlet kontingent, som består af et centralt kontingent og et lokalt kredskontingent.

Kontingent til kredsen fastsættes på den årlige generalforsamling for et år ad gangen. Kontingentet betales via Nets.

Regnskabsåret er 1/1 – 31/12.

§ 5

Generalforsamlingen er kredsens højeste myndighed. Og er beslutningsdygtig når den er lovligt indkaldt.

Ordinær generalforsamling afholdes i januar kvartal og indkaldes ved opslag på skolerne og indvarsling i www.folkeskolen.dk med mindst 3 ugers varsel.

Endelig dagsorden indeholdende forslag til budget og kontingent bekendtgøres ved opslag på skolerne senest 3 skoledage før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen kan kun træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen.

Beslutninger træffes med almindeligt flertal, jf. dog §12 og 13.

Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal skriftligt foreligge hos formanden senest 10 skoledage før generalforsamlingen.

Skriftlig afstemning afholdes såfremt 3 medlemmer kræver det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvor der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.

En vedtagelse på generalforsamlingen - bortset fra valg og fastsættelse af kontingent - kan af mindste 1/3 af generalforsamlingens deltagende almindelige medlemmer kræves underkastet urafstemning blandt kredsens almindelige medlemmer.

Begæring herom skal fremsættes overfor dirigenten inden generalforsamlingens afslutning.

Afstemningen skal foregå skriftligt og hemmeligt, og der skal enten stemmes ja eller nej.

Alle stemmeberettigede skal forud for afstemningen gøres bekendt med indholdet af vedtagelsen på generalforsamlingen, som afstemningen omfatter.

Kredsstyrelsen fastsætter nærmere regler for afviklingen af afstemningen.

§ 6

På den ordinære generalforsamlingsdagsorden skal følgende punkter optages:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Beretning
- 3) Regnskab (herunder status)
- 4) Indkomne forslag
- 5) Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til evt. lønnet medhjælp
- 6) Budget og fastsættelse af kontingent
- 7) Valg, jf. § 8 og 9
- 8) Eventuelt

§ 7

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når styrelsen finder det ønskeligt, eller når mindst 10 medlemmer skriftligt kræver det og indsender forslag til dagsorden. I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen afholdes senest 1 måned efter (sommerferien fraregnet), at begæringen er fremsat.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 5 skoledages varsel ved opslag på skolerne, på kredsens hjemmeside samt ved udsendelse via mail til medlemmer uden fast tjeneste på en af skolerne.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig når den er lovligt indkaldt.

Ekstraordinær generalforsamling som følge af mistillidsvotum til kredsstyrelsen følger de regler, der er nedfældet i Foreningens hovedvedtægter § 10, stk. 12.

§ 8

Kredsen ledes af en styrelse, bestående af formand, kasserer samt de 4 skoletillidsrepræsentanter.

Alle nævnte medlemmer af kredsstyrelsen er medlem med stemmeret.

Formand og kasserer vælges ved særskilt valg på den ordinære generalforsamling.

Formand og kasserer kan ikke være samme person.

Formanden er også kongresdelegeret.

Desuden vælges 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter, der ikke må være medlemmer af styrelsen.

Valg til kredsstyrelsen finder sted i lige år og gælder for 2 år.

Funktionsperioden går fra 1. april og falder sammen med kongressens valg- og funktionsperiode.

§ 9

Kredsstyrelsen konstituerer sig med næstformand og sekretær.

Kredsstyrelsen nedsætter om fornødent faste udvalg og vælger repræsentanter til udvalg med videre, hvori kredsen er repræsenteret.

I øvrigt fastsætter styrelsen selv sin forretningsorden.

Kredsformanden og kassereren tegner kredsen i økonomiske henseende, dog kan optagelse af lån kun finde sted efter beslutning i kredsstyrelsen.

Hvis et forslag, der stilles til afstemning i kredsstyrelsen, opnår stemmelighed, bortfalder forslaget.

§ 10

Kredsstyrelsen udskriver, jf. DLF's vedtægter § 11 og 11A, valg af tillidsrepræsentanter og stedfortrædere for disse.

Tillidsrepræsentanterne vælges for 2 år fra den 1. april i lige årstal.
De ansatte på tjenestestedet vælger tillidsrepræsentanter efter TR-reglerne.

§ 11

Med det formål at styrke det fagpolitiske arbejde på tjenestestederne og blandt medlemmerne danner kredsens medlemmer i fraktion 1 og 2 ved de enkelte tjenestesteder en faglig klub.

Klubbens forretningsorden skal godkendes af kredsstyrelsen. Udgår

TR/kontaktperson er formand for klubben og er forbindelsesled til kredsstyrelsen.

Valg af TR og TR-suppleant sker iht. TR-reglerne.

Valg af kontaktperson og suppleant for denne sker efter kongressens fastsatte bestemmelser.

Stk. 2. Medlemmer uden fast tjenestested kan udgøre en særlig klub under kredsens.

Kontaktpersonen(erne) varetager forbindelsen til kredsstyrelsen.

Stk. 3. Medlemmer, som ikke er ansat på en skole, men er ansat efter overenskomst indgået af DLF eller LC, kan udgøre en særlig klub under kredsens. Stk. 4. Generalforsamlingen afsætter hvert år et beløb til klubbernes drift.

§12

Vallensbæk Lærerkreds, Danmarks Lærerforening kreds 9, kan med hovedstyrelsens forudgående godkendelse kun opløses, hvis dette vedtages på en generalforsamling, indkaldt efter de for ordinær generalforsamling gældende regler, på hvilke mindste 2/3 af generalforsamlingens tilstedeværende almindelige medlemmer (incl. blanke stemmer) stemmer derfor.

Opnås der ikke 2/3's flertal for forslaget, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling, hvor beslutning træffes ved almindeligt stemmeflertal.

§ 13

Nærværende vedtægter kan ændres, når forslaget om ændring er optaget på dagsordenen for en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling indkaldt med det samme varsel som for ordinær generalforsamling, og når mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer derfor.

Vedtægterne skal være i overensstemmelse med DLF's vedtægter.

§ 14

Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens generalforsamling den 14/11-85.

Vedtægterne træder i kraft når de er godkendt af hovedstyrelsen; dog tidligst ved den ordinære generalforsamling i 1986.

Vedtægter er revideret på den ordinære generalforsamling den 16/3-88.

Revideret på den ordinære generalforsamling den 30/10-91.

Revideret § 8 på den ordinære generalforsamling den 19/3- 92.

Revideret § 8 og § 10 på den ordinære generalforsamling den 24/3-94.

Revideret § 5, 7 og 8 på den ordinære generalforsamling den 14/3-96.

Revideret § 5 på den ordinære generalforsamling den 12/3-12.

Revideret § 7 på den ordinære generalforsamling den 25/3-14.

Revideret § 4, 5, 8, 9 og 14 på den ordinære generalforsamling den 24/3-22.

Revideret § 3, 4, 5 og 11 på den ordinære generalforsamling den 8/3 24

Vedtægter for Kreds 9's Særlige fond:

§ 1

Kreds 9's særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

§ 2

Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3.

Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til

andre kredse.

§ 3

Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.

Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af EDB, revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer. Udgår

§ 4

Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.

§ 5

Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i § 4, er der frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.

§ 6

Fondens midler tilhører kredsen, jvf. Danmarks Lærerforenings vedtægter § 4 stk. 14.

Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.

§ 7

Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.

§ 8

Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra

kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.

§ 9

Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.

§ 10

I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond.

Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.

§ 11

Disse vedtægter for kreds 9's særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 19. marts 2013.

Revideret med § 4 og 5 på ordinær generalforsamling 8/3 24

Regnskab og budget for kreds 9.

Resultatopgørelse 1. januar 2023 - 31. december 2023

Noter	2023	2022	Budget	Budget
	Kr.	Kr.	2023	2024
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
Indtægter:				
Kontingent	809.639	812.003	812.000	810.000
Kontingent tilskud, DLF	0	0		
Administrationshonorar Særlig Fond	12.000	12.000	12.000	12.000
Akut-fonden	102.470	83.456	83.000	100.000
Tilskud DLF, "Ny Start"	0	0	0	0
Henlagt til "Ny Start"	0	0	0	0
Renteindtægter	6.414	-3.231	-3.300	6.000
Andre indtægter	5.805	5.884	5.800	5.800
Indtægter i alt	936.327	910.113	909.500	933.800
Udgifter:				
Forpligtende samarbejde	-7.160	-7.560	-7.600	-7.200
1 Mødeudgifter	-25.492	-23.069	-26.000	-27.000
2 Kurser og konferencer	-65.634	-44.412	-81.000	-148.000
3 Kontorhold	-130.858	-168.389	-106.000	-105.588
4 Kredsstyrelse	-717.362	-613.573	-715.847	-681.472
Udgifter i alt	-946.505	-857.002	-936.447	-969.260
Årets resultat	-10.178	53.110	-26.947	-35.460

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

AKTIVER:	2023 Kr.	2022 Kr.
Tilgodehavender:		
Tilgodehavende kontingent, december	65.779	66.964
Tilgodehavender (skattekonto)	60	0
Tilgodehavende kontorhold Brøndbyvestervej.....	5.169	0
Tilgodehavende SF	14.534	13.960
Tilgodehavende fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	1.204
	<u>85.541</u>	<u>82.128</u>
Likvidebeholdninger:		
Indestående i Lån & Spar Bank	106.446	76.811
Indestående i Arbejdernes Landsbank	598.639	594.141
Indestående fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	12.815
Kassebeholdning fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	636
	<u>705.085</u>	<u>684.403</u>
Aktiver i alt	<u>790.626</u>	<u>766.530</u>
PASSIVER		
Egenkapital:		
Saldo primo.....	726.181	673.070
Overført resultat.....	-10.178	53.110
	<u>716.003</u>	<u>726.181</u>
Henlæggelse, kredskursus	50.000	0
Henlæggelse, "Ny Start"	14.588	14.588
	<u>64.588</u>	<u>14.588</u>
Henlæggelser i alt	<u>64.588</u>	<u>14.588</u>
Gæld:		
Afsat revisor.....	7.000	7.000
Mellemregning Ejendommen Brøndbyvestervej 58	1.538	1.538
Skyldige omkostninger	1.497	1.949
Skyldige omkostninger, fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	15.274
	<u>10.035</u>	<u>25.761</u>
Passiver i alt	<u>790.626</u>	<u>766.530</u>

NOTER

	2023 Kr.	2022 Kr.	Budget 2023 Kr.	Budget 2024 Kr.
1 Mødeudgifter:				
Transport	4.957	5.406	5.500	5.500
Fortæring, KS-møder	4.511	4.334	5.000	5.000
KS-sommerfest/juleafslutning	6.745	5.793	6.000	7.000
Kongres	5.885	4.686	6.000	5.000
KS-repræsentation	2.245	1.178	1.500	2.500
Andre møder	1.149	1.671	2.000	2.000
	<u>25.492</u>	<u>23.069</u>	<u>26.000</u>	<u>27.000</u>
2 Kurser og konferencer:				
Generalforsamling	6.795	1.560	8.000	0
Faglig klub	470	65	3.000	3.000
TR-kurser og uddannelse	2.769	3.773	5.000	5.000
Medlemskurser	0	30.573	50.000	130.000
Henlæggelse til medlemskurser	50.000	0	0	0
Medlemsaktiviteter	935	4.701	10.000	5.000
Kurser-HSV	83	0	0	0
Pensionistarrangementer	4.582	3.740	5.000	5.000
	<u>65.634</u>	<u>44.412</u>	<u>81.000</u>	<u>148.000</u>
3 Kontorhold:				
Husleje	16.119	0	0	0
Telefon	2.388	2.388	2.400	1.888
Forsikringer	0	2.680	3.000	3.000
Abonnementer	4.614	4.000	2.000	2.100
Lærerkalender	838	810	1.000	1.000
Småanskaffelser	1.109	0		
Fælles kontorhold Brøndbyvestervej	73.566	125.730	62.000	62.000
Ej anvendt / merforbrug fælles kontorhold Brøndbyvestervej	0	13.914	14.000	14.000
Kontormedarbejder	1.275	0	0	0
Diverse	12.040	0	0	0
Revision, intern og ekstern	7.924	7.900	8.500	8.500
Gebyrer, Nets	10.442	10.272	10.000	11.000
Skattekontoen	40	191	2.000	1.000
Gebyrer	504	504	1.100	1.100
	<u>130.858</u>	<u>168.389</u>	<u>106.000</u>	<u>105.588</u>
4 Kredsstyrelse:				
Frikøb	559.458	459.589	557.447	523.072
Vederlag	134.615	131.273	135.000	135.000
Pension	23.288	22.710	23.400	23.400
	<u>717.362</u>	<u>613.573</u>	<u>715.847</u>	<u>681.472</u>

Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds
Resultatopgørelse for 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Indtægter:			
Renter	115	-159	-288
Udlodning fra DLF	20.000	20.000	0
Indtægter i alt	<u>20.115</u>	<u>19.841</u>	<u>-288</u>
Administrationsomkostninger:			
Administrationsgebyr	-12.000	-12.000	-12.000
Gebyrer, pengeinstitut	-100	-100	-100
Fondsskat vedr. ejendom, regulering vedr. tidl. år	-574	-3.809	-3.651
Revision	-6.875	-6.875	-6.500
Andet	0	-22.770	0
Administrationsomkostninger i alt	<u>-19.549</u>	<u>-45.554</u>	<u>-22.251</u>
Ordinært driftsresultat	<u>566</u>	<u>-25.713</u>	<u>-22.539</u>
Sekundære poster:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S (2/5):			
Driftsresultat, jf. særskilt regnskab	16.167	-14.715	2.522
Renteindtægter, jf. særskilt regnskab	0	0	0
Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	<u>16.167</u>	<u>-14.715</u>	<u>2.522</u>
DRIFTSRESULTAT I ALT	<u>16.733</u>	<u>-40.428</u>	<u>-20.017</u>

Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds
Balance pr. 31. december for 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Aktiver:			
Anlægsaktiver:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	506.272	506.272	506.272
Anlægsaktiver i alt	<u>506.272</u>	<u>506.272</u>	<u>506.272</u>
Omsætningsaktiver:			
Indestående på bankkonto	28.260	27.119	49.022
Andel Brøndbyvestervej 58 I/S	27.055	10.940	17.159
Omsætningsaktiver i alt	<u>55.315</u>	<u>38.059</u>	<u>66.181</u>
AKTIVER I ALT	<u>561.587</u>	<u>544.331</u>	<u>572.453</u>

Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds
Balance pr. 31. december for 2023

	2023	2022	2021
Passiver:			
Egenkapital:			
Saldo primo	8.160	33.873	36.412
Indskud/hævet Brøndbyvestervej 58 I/S	0	0	20.000
Årets driftsresultat	566	-25.713	-22.539
Egenkapital i alt	8.726	8.160	33.873
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S:			
Saldo primo	500.115	514.830	512.308
Regulering	-52	0	0
Årets driftsresultat	16.167	-14.715	2.522
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	516.230	500.115	514.830
EGENKAPITAL I ALT	524.956	508.275	548.703
Gæld:			
Mellemregning DLF kreds 9	14.534	13.960	10.151
Skyldig revision	5.000	5.000	5.000
Skyldig fondsskat	0	0	0
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	17.096	17.096	8.600
Gæld i alt	36.630	36.056	23.751
PASSIVER I ALT	561.587	544.331	572.454