



# BLÆKKLATTEN

## Budgetforliget til budget 2027 og overgangsårene.

Der er i år indgået budgetforlig mellem tre af Vallensbæk Kommunens politiske partier: Det Konservative Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten. Dansk Folkeparti har valgt at stå uden for forliget og har i stedet fremlagt sit eget budgetforslag. Partiet vurderer fortsat, at det ikke er den rette prioritering at afsætte betydelige midler til etablering af produktionskøkkener. I stedet ønsker de, at midlerne anvendes til renovering og modernisering af blandt andet skolernes faglokaler.

Socialdemokratiet har ligeledes valgt ikke at indgå i budgetforliget. Partiet har ikke fået imødekommet sit ønske om yderligere ressourcer til indsatser for børn og unge i mistrivsel. Særligt er der fokus på sagsbehandlingstiden i visitationsudvalget for børn og unge, hvor Socialdemokratiet ønsker en hurtigere indsats, så sårbare børn og unge kan modtage den nødvendige støtte tidligere. Derudover arbejder partiet for initiativer, der kan forebygge støj og forbedre indeklimaet på kommunens skoler.

Der er afsat midler til en række tiltag på skoleområdet, herunder:

- Etablering af informationsskærme ved skolernes indgangspartier med henblik på at styrke information og kommunikation til elever, forældre og øvrige besøgende.
- Løbende kapacitetsudvidelse af det specialiserede undervisningstilbud på Pilehaveskolen for at imødekomme den stigende efterspørgsel. Da der samtidig ligger en besparelse i ikke at skulle transportere/kører børn ud over kommunegrænsen.
- Ombygning af de tidligere svømmehalsarealer på Egholmskolen til produktionskøkkener og nyt indgangsparti, samt omdannelse af svømmehallen på Pilehaveskolen til fælleslokale med tilhørende produktionskøkken.
- Etablering af produktionskøkken på Vallensbæk Skole gennem ombygning af den tidligere indskolingsbygning.

Vi har i Vallensbæk Lærerkreds igen i år lavet et høringssvar, som vi har sendt til kommunalbestyrelse, som I kan læse nederst i Blækklassen.

## Ny leder på Vallensbæk Skole.

Efter sommerferien er Tina Sørensen ansat som indskolingsleder på Vallensbæk Skole. Tina kommer uden ledelseserfaring, men med andre gode erfaringer fra skoleverdenen. Velkommen til Tina, og vi glæder os til samarbejdet.



# BLÆKKLATTEN

## Opgaveoversigterne.

TR'erne er i gang med at kigge alle opgaveoversigterne igennem og indtaste dem i Danmark Lærereforenings system. Dette arbejde giver os et godt overblik over, hvordan tiden er brugt på de forskellige skoler, ligesom vi også får opdaget forskellige småfejl i opgaveoversigterne. Derudover kan vi også bruge overblikket i forbindelse med planlægning og forberedelsen til næste skoleår.

## Ny lærer-arrangement.

Onsdag d. 30. september 2026 blev der afholdt ny lærer-arrangement i Havet på Vallensbæk Rådhus. Her var forvaltningen repræsenteret ved Jacob Bjerre, DLF (Vallensbæk Lærerkreds) ved Merete Randskov og skolerne ved deres lokale TR'er. Vores nye kolleger fik her en indflyvning til det at arbejde i Vallensbæk Kommune, hvor tillid, nærvær og dialog er nøgleordene.

## Danmarks Lærereforenings Kongres 2026.

Danmarks Lærereforening afholder kongres fra den 21. til d. 22. oktober 2026 på Hotel Nyborg Strand. Det bliver to dage fyldt med debat, beslutninger og masser af engagement i lærerfagets fremtid. Fra Vallensbæk Lærerkreds deltager Merete Randskov, mens Maria Friis-Mikkelsen er med som suppleant.

## Lønstigning 1. oktober.

Som følge af OK26 reguleres lønnen fra d. 1. oktober 2026 og vil derfor fremgå af den lønseddel, som I modtager i slutningen af oktober måned. Der udmøntes en general lønstigning på 0,70%, men da reguleringsordningen er negativ, bliver den samlede lønstigning på 0,52%. Reguleringsprocenten bliver herefter 1,662017.

Er du nysgerrig for at finde ud af, hvor meget din løn stiger, så kan du altid finde det gældende lønkort på vores hjemmeside: [Lønkort](#)

## Løntjek på skolerne.

Danmarks Lærereforening har de sidste par år fundet flere millioner på landsplan i manglende løn under den årlige løntjekkampagne! Derfor sætter DLF igen i år (sammen med resten af fagbevægelserne) fokus på løntjek for at sikre, at medlemmerne får den løn, de har krav på.



# BLÆKKLATTEN

Der vil derfor i den kommende tid være løntjek på skolerne, hvor kredsformand Merete og din lokale TR vil stå klar til at kigge din lønseddel igennem. Det sker på følgende dage:

|                          |                                                          |
|--------------------------|----------------------------------------------------------|
| <u>Egholmskolen:</u>     | 30/10 kl. 10.15-12.15                                    |
| <u>Pilehaveskolen:</u>   | 12/11 kl. 9.30 på Kvisten og i spisepausen på Storskolen |
| <u>Vallensbæk Skole:</u> | 28/10 kl. 11 - 12                                        |
| <u>Kirkebækskolen:</u>   | 29/10 2026 i forbindelse med faglig klub                 |

Er du forhindret i at deltage i løntjekket, så husk at du altid kan henvende dig til TR eller kredsen for at få tjekket din løn.

## Husk at sætte kryds i kalenderen.

Du skal huske at sætte kryds i kalenderen: **Fredag d. 12. marts 2027**, hvor vi afholder Generalforsamling i Vallensbæk Lærerkreds.

## Sygemelding og efterårsferie.

Hvis du bliver syg før eller i ferien, skal du være opmærksom på følgende:

- Melder du dig syg før ferien går i gang, har du krav på erstatningsferie fra 1. dag og har ingen karensperiode. Derfor er det også vigtigt, at du melder dig rask igen, når du er rask, selvom det er i ferien - og du ikke skal vikardækkes. Bliver du f.eks. syg søndag aften i uge 41, skal du melde dig syg inden starten på din efterårsferie, som sandsynligvis er mandag kl. 7.45 hvis du ikke ønsker at optjene karensdage.
- Bliver du syg efter feriens start (mandag morgen 7.45) skal du stadig melde dig syg. Nu kræver det også en lægeerklæring og du har 5 dages karens før du har optjent erstatningsferie. De 5 dage er samlet for hele ferieåret, det vil sige, at f.eks. 3 dage i efterårsferien og 2 dage i vinterferien gør, at resterende sygedage vil give erstatningsferiedage.

**Rigtig god efterårsferie til alle, når vi når dertil 😊**





# BLÆKKLATTEN

Vallensbæk Lærerkreds høringsvar til budgetforslaget til budget 2027 og overslagsårene.

Kære Kommunalbestyrelse

Vallensbæk Lærerkreds anerkender, at der er indgået et budgetforlig uden besparelser på servicen. Vi ser positivt på, at budgettet indeholder en række initiativer med fokus på børn og unges trivsel, læring og udvikling.

Vi ser med interesse på udvidelsen af det specialiserede undervisningstilbud på Pilehaveskolen. Det er væsentligt, at flere børn kan få et kvalificeret tilbud tæt på deres hverdag, familie og fritidsliv. Samtidig kan en reduktion af behovet for eksterne placeringer være en fordel både for børnene og kommunen.

Vi vil dog understrege, at en udvidelse af tilbuddet forudsætter, at der følger de nødvendige ressourcer med. Det gælder både personale, kompetenceudvikling og den tværfaglige støtte, som er afgørende for, at kvaliteten i tilbuddet kan opretholdes.

Det er positivt, at der fortsat er fokus på at understøtte elever med faglige, personlige eller sociale udfordringer ved Projekt Slutspurt. Erfaringerne viser, at målrettede indsatser kan have betydning for elevernes muligheder for at gennemføre folkeskolens afgangsprøve. Vi finder det samtidig væsentligt, at ressourcer til den faglige indsats prioriteres gennem hele skoleforløbet, så eleverne får den nødvendige støtte løbende - og ikke først, når udfordringerne er blevet omfattende.

Vi ser også positivt på fokusset på tidlige og forebyggende indsatser. Initiativer som Sprog- og ressourcekorpsen, STIME, Trivselsguiden og Skolestyrken har potentiale til at sikre, at børn og familier får hjælp tidligt og tæt på deres hverdag. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at tidlige indsatser kræver både tid og ressourcer. Hvis ambitionen er, at Vallensbæk skal være blandt de kommuner, hvor børn og unge trives bedst, må det sikres, at medarbejderne i dagtilbud, skoler og fritidstilbud har de nødvendige rammer for at løfte opgaven.

Vi glædes over, at der fortsat er planer om investeringerne i fælleslokaler og produktionskøkkener på kommunens skoler. Gode fysiske rammer kan bidrage til fællesskab, trivsel og læring. Det vil være væsentligt, at både elever og medarbejdere inddrages i processen, så de nye faciliteter understøtter skolernes behov bedst muligt.

Afslutningsvis ser vi relevante prioriteringer i budgettet, særligt inden for trivsel, forebyggelse og lokale tilbud. Om ambitionerne får den ønskede effekt, afhænger imidlertid af at de nødvendige ressourcer følger med, og at der skabes realistiske rammer for implementeringen. Det vil være afgørende for, at børn og unge fortsat møder tilbud af høj kvalitet.

På vegne af Vallensbæk Lærerkreds  
Formand Merete Randskov

