

**VALLENSBÆK LÆRERKREDS'
BERETNING, REGNSKAB OG
FORSLAG TIL BUDGET TIL
GENERALFORSAMLINGEN
FREDAG DEN 21. MARTS 2025**



Generalforsamling i kreds 9

Der indkaldes til ordinær generalforsamling:

**Fredag den 21. marts 2025 kl. 16.30
på Vallensbæk Skole - derefter fest
for tilmeldte**

Døren åbnes kl. 16.00, hvor der serveres kaffe og kage.

Efter generalforsamlingen kommer Morten Refskov for at fortælle om sit arbejde i Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse.

Kl. 19 er der spising for tilmeldte og derefter hyggeligt samvær indtil midnat.

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab (herunder status).
4. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer
5. Budget og fastsættelse af kontingent.
6. Eventuelt.



Håber vi ses 😊





Vallensbæk Lærerkreds skriftlige beretning for 2024

Denne skriftlige beretning er en sammenskrivning af det arbejde, som vi har lavet i Vallensbæk Lærerkreds siden generalforsamlingen i marts 2024.

På vegne af kredsstyrelsen

Merete Randskov

Det pædagogiske fokus.

Basisdansk.

Vi har i kredsen haft et stort fokus på basisdansk og fortsætter med at sætte fokus på dette i vores møder med skoleledere, trioer, skolebestyrelser og til dialogmøder med skolechef Jacob Bjerre.

Siden august er der kommet 41 nye basisdanskelever til kommunen, hvor over halvdelen er landet på Egholmskolen. Det sætter yderligere krav til lærernes arbejde både, når det gælder basisdansk-lærerne og de lærere, som har de klasser, som skal modtage elever. For mange klassers vedkommende er det måske den anden eller tredje elev, de modtager inden for de seneste år. Lærerne går rundt med kronisk dårlig samvittighed, fordi de ikke kan yde den støtte til basisdanskeleverne, som de gerne vil, og klasserne kan have svært ved at rumme de nye elever, hvilket kan have indflydelse på både klassens trivsel og den enkelte basisdanskelevs. Vi har et godt samarbejde med de basisdansklærere, som varetager undervisning, og drøfter med dem, hvad der kan gøres, og hvad der er behov for.

Vores holdning er, at modellen for basisdansk er blevet overhalet af virkeligheden. Tankerne og ideologien bag kan der ikke leves op til med den tilstrømning af elever, som der er, uden at der tildeles flere ressourcer. Vi har over flere år gjort opmærksom på, at der ikke er nok ressourcer til området og vi har drøftet, om der kunne ændres på modellen. Hvis man valgte at gå tilbage til rene modtagerklasser, som det var før 2019, så ville det kræve, at der blev tilført flere millioner til området. Så selv om det ikke var tiltænkt at være en spareøvelse, og at de oprindelige ressourcer fulgte med over i basisdansk, så er det blevet en måde at spare penge på, da ressourcerne ikke er blevet tilført løbende.

I hele drøftelsen omkring Basisdansk har vi også haft et fokus på, at med den store tilgang af elever til basisdansk gennem flere år, er der derved også kommet flere elever, som skal have supplerende DSA. Skolerne har ikke fået tilført flere midler til denne opgave, så hvis der skal prioriteres flere midler hertil, så skal det findes i skolens egen økonomi.

Det er derfor vigtigt at sende budskabet op igennem systemet, så der bevilges flere penge til hele området, så det ikke bare tages fra normalområdet.

Inklusion.

Som følge af Rambølls rapport, der kom i 2023, blev der i Budget 24 lagt midler ud til skolerne ift. deres elevtal, hvor de førhen lå centralt i forvaltningen, og så blev givet til f.eks. enkeltintegration.

Disse midler er bl.a. blevet brugt til små hold, støtte på den enkelte i klassen, men det er svært for os på kredsen at følge pengene direkte. Vi har på vores dialogmøder haft tema drøftelser omkring, hvordan organiseringen bedst muligt understøtter praksis. Der er mange forskellige muligheder ude på skolerne i forhold til: Mellemformer, styrket ressourcecenter, små hold og to-lærer timer. Det er vigtigt at sikre, at pengene bruges på bedste måde, så arbejdet fortsætter.

Vi har i Vallensbæk en høj inklusionsgrad i forhold til landsgennemsnittet og sammenlignelige kommuner, men den er faldende, hvilket betyder, at der skal bruges flere midler til det specialiserede område. Der er igen i år oprettet en ny gruppeordning på Vallensbæk Skole, men hvor de elever, der tidligere blev visiteret til gruppeordningen, var mere harmoniske i forhold til diagnose, er der nu større diversitet i de nye grupper. Det kræver, at der tænkes nye tanker om, hvordan de får det bedste tilbud. Når det drejer sig om mere specialiserede tilbud, skal kommunen ud at købe dem i andre kommuner, hvilket er dyrt, især fordi der kommer transport oven i.

DLF centralt.

OK24.

Kredsstyrelse anbefalede som altid medlemmerne at stemme, men vi var ikke enige om, hvad der skulle anbefales at stemme, og det var derfor op til den enkelte i styrelsen at komme ud med deres anbefaling.

Overenskomsten som var til afstemning i foråret 2024, gav generelle lønstigninger over en toårig periode, indeholdt også aftaler, hvor vi lokalt også skulle arbejde for at få det optimale ud af det.

Vi har som følge af, at der i OK24 blev lavet en ny praktikaftale, som blandt andet også handler om arbejdstid, lavet en lokalaftale. Den handler om hvor meget tid, der skal afsættes i forhold til de forskellige opgaver, der er i forbindelse med at have praktikanter, mens vi følger de centrale i forhold til aflønning.

Vi har også arbejdet for, at de ansatte, som var blevet færdige med deres læreruddannelse under deres ansættelse, fik den korrekte lønanciennitet med sig.

Lige nu er opmærksomheden rettet mod den kommunal kompetencefond, som DLF indtræder i pr. 1. april og hvordan vi sikrer, at medarbejderne kan komme på nogle af de fagfaglige kurser, hvilket er intentionen bag at indtræde i den.

Da OK24 kun er en toårig overenskomstperiode, er vi allerede i gang med at drøfte, hvilke krav vi ønsker til OK26.

Danmarks Lærerforenings kongres 2024.

Danmarks Lærerforening har afholdt kongres i lyset af foreningens 150-års fødselsdag.

Kongressen besluttede, at foreningen skal udarbejde en samlet lønstrategi, så der i et dokument er samlet foreningens tilgang til løn. Indtil nu har det været debatteret i forskellige fora med forskellig beslutningskompetence og f.eks. ligger der en del kongresbeslutninger igennem årene.

Det store punkt på kongressen var en status på en lærerprofession, som er presset på mange måder. Det var en lang og god debat, som blev afsluttet med en vedtagelse, der også er sendt til landets borgmestre. Det var en debat, som kom vidt omkring de mange udfordringer i lærerlivet. Rekrutteringsudfordringerne, som viser sig ved, at hver femte lærer i folkeskolen ikke er uddannet lærer. De stigende krav, som forældre sætter til lærernes opmærksomhed på den enkelte elev fremfor fællesskabet, blev også fremhævet. Der var - og er nok at tage fat på.

Efter kongressen blev der fejret 150 års-fødselsdag med taler fra Stefan Hermann og Mette Frederiksen samt optræden af et børnekor fra Dansborgskolen i Hvidovre.

Lokalt.

Budget for Vallensbæk Kommune.

De fem partier i kommunalbestyrelsen indgik i efteråret et budgetforlig for 2025. Et forlig som ikke fik den store indflydelse ude på skolerne, da der ikke var besparelser på servicen, men der blev heller ikke sat flere midler af til hverken basisdansk eller det specialiserede område.

Der blev blandt andet sat midler af til følgende tiltag:

- Undersøge mulige løsninger for at indføre skolemad (på niveau med daginstitutionsmad) på skolerne.
- Skolepatrulje (forsøgspulje hvor skolerne kan søge tilskud til en evt. skolepatruljeordning).
- Begrønning af skolegården på Egholmskolen.
- Udenomsarealer på Vallensbæk Skole.
- Reetablering af tandplejens lokaler på Egholmskolen og Pilehaveskolen, når de flytter ud.

Vi skrev som vanligt et høringsvar, hvor vi bl.a. anerkendte kommunalbestyrelsen for at have indgået et politisk bredt budgetforlig uden besparelse på servicen samt, at skolerne inddrages i de byggeprocesser, der får indflydelse på deres hverdag.

Ledelsen.

Der har igen været udskiftninger i ledelsesteamsene på skolerne.

På Pilehaveskolen sagde de før sommerferien farvel til afdelingsleder Anne Dorte Bojer Nielsen og velkommen til Ceren Gagula.

På Vallensbæk Skole stoppede afdelingsleder Christiane Stokholm før sommerferien, og efter en lang ansættelsesproces med et genopslag blev Karina Kjersgaard Skov Hansen ansat som afdelingsleder for gruppeordningen og ressourcecenteret.

På Egholmskolen har man sagt farvel til administrativ leder, Tonie Rudby, og i stedet er Tina Holdgård Hansen blevet ansat. Tina er, udover at være administrativ leder, også leder for 4. og 5. årgang, Egholmskolen har også sagt farvel til Maria Hovard, og velkommen til Line Axdal Pedersen, som er leder for 1.-3. årgang samt for PLC.

Vi håber jo hver gang der bliver ansat en ny leder, at nu falder der ro på ledelsessiden, men det er endnu ikke lykket.

På Ungeområdet, som ud over klub og Ungdomsskolen, også har Basisdansk, 10. klasse og UU-vejledere, har der i år også været stor udskiftning, da de har fået ny øverste leder, Nick Winther. Efter at have haft et efterår uden egentlig nærmeste leder for de medlemmer, der er ansat på Ungeområdet, er der ved årsskiftet faldet ro på. Linda Strøm Hansen er blevet ansat som leder af UU og 10.klasse, mens basisdansk lærerne fik Asmus Howardsen (leder for fritidsundervisningen) som nærmeste leder.

Arbejdsmiljø.

Vi har i vores forpligtende samarbejde mellem kredse på Vestegnen en tradition om at arrangere en Temadag for Trioerne på alle skoler i alle 10 kommuner. Fokuset har de seneste år været på det psykiske arbejdsmiljø, så som: Vold og trusler, arbejdsglæde og stress. I år var emnet det systematiske arbejdsmiljø med risikovurderinger og det forebyggende arbejde samt det fysiske arbejdsmiljø med konkrete redskaber til, hvordan man kan arbejde med det.

I det lokale arbejde har det handlet rigtig meget om APV, da den jo skulle gennemføres i år. Nogle af de emner, der fylder ude på skolerne, er teamsamarbejdet, den til tider hårde tone, rengøringen, ventilation samt info fra ledelsen. Der bliver arbejdet videre på handleplaner ude på skolerne, og vi følger op på det på vores AMR-møder i kredsen.

Vi har også i AMR-gruppen haft stort fokus på arbejdsskader, og hvor vigtigt det er, at de bliver anmeldt, samt hvordan vi bedst hjælper medlemmerne, så de er bedst stillede, hvis de har behov for at søge erstatning. Det er et fokuspunkt i hele DLF, og deres arbejdsskadestatistikken viser, at foreningen sikrede medlemmerne 172 millioner kroner i erstatning i de arbejdsskadesager, der blev afsluttet i sekretariatet i 2023.

Statistikken viser samtidig, at størstedelen af de anmeldte arbejdsulykker skyldes enten hovedskader eller psykiske skader, og at størstedelen af de anmeldte erhvervssygdomme skyldes psykiske belastninger.

De psykiske erhvervssygdomssager, som bliver anerkendt som arbejdsskader, er kendetegnet ved, at der er tale om vold eller trusler på livet.

Vold og trusler fra elever fylder fortsat meget i arbejdsskadesagerne, og statistikken viser, at mere end hver fjerde arbejdsulykke skyldes vold og trusler. Så det er fortsat vigtigt at arbejde på at mindske dette.

Kredsstyrelsen.

For at optimere driften og sprede opgaverne ud på flere hænder, valgte vi at konstituere os på en ny måde efter sommerferien således, at Jakob Riis, som er TR på Vallensbæk Skole, overtog næstformandsposten fra Maria Kleis (som går tilbage til "kun" at være kredskasserer).

Vi har i dette skoleår desværre ikke haft nogen repræsentant fra Kirkebækskolen. Anne Thomsen, der var TR, fratrådte sin stilling i foråret, og det er ikke lykkedes at finde en anden lærer, som

ønsker at påtage sig rolle som tillidsrepræsentant. Det betyder, at Merete Randskov som også er Fællestillidsrepræsentant, fungerer som TR på Kirkebækskolen.

Sådan arbejder vi.

Den daglige drift af kontoret står formanden for, og hun får hjælp til dette af vores sekretær Connie. Næstformanden og kassereren er på kontoret hver tirsdag og her planlægges kredsstyrelsesmøderne - ligesom aktuelle udfordringer drøftes.

Det er fortsat formanden, der står for størstedelen af sagsbehandlingen, så som bistand i forhold til sygdom, pension, barsel og afsked. Desværre oplever vi i kredsen, at vi bruger mere og mere tid på sagsbehandling, da flere medlemmer har brug for bistand og sparring i forbindelse med sygdom og et presset arbejdsliv, og for nogles vedkommende også ved afsked, oftest i forbindelse med sygdom. Sygefraværet, og mængden af det, er noget som fylder meget for den øverste ledelse i kommunen, og det kan også mærkes ude på skolerne. Der er en stor opmærksomhed på at få medarbejdere tilbage på arbejde hurtigst muligt. Vi kunne godt tænke os, at der bruges flere kræfter på at forebygge fraværet, især når det handler om sygefravær, der bunder i psykiske problemer så som stress. Vi skal have fokus på, hvordan vi undgår, at vores kollegaer bliver så presset, at de bliver sygemeldt med stress, og hvordan vi sikrer, at de kan komme godt tilbage på arbejde igen.

Vi synes, at det er et rigtigt vigtigt, og vi vil meget gerne være med til at vende det, så man som lærer i Vallensbæk, kan holde til at gå på arbejde hver dag i et helt arbejdsliv.

Vi afholder Kredsstyrelsesmøde ca. hver tredje uge. Kredsstyrelsen består af formanden, kasserer og TR'erne på skolerne, og derudover deltager TR-suppleanterne i vores møder. Vi har valgt at prioritere frikøb til suppleanterne for at nuancere debatten og styrke samarbejde mellem TR og AMR på de enkelte skoler, så de går styrket ind i TRIO-samarbejdet og samarbejdet omkring skoleplanen. På kredsstyrelsesmøderne drøftes de forskellige problemstillinger og det strategiske arbejde planlægges.

Fire gange om året er der møde med arbejdsmiljørepræsentanter, og her drøfter vi aktuelle emner, ligesom de har mulighed for at sparre med hinanden.

Ugentlige møder med den lokale formand for skolelederforening har vi også holdt fast i, da begge parter kan se værdien i den gensidig information og sparring. Samtidigt har vi et ønske om, at vi på de områder, hvor vi har samme interesser, kan danne en fælles front, så vi på den måde kan stå stærkere. Det er vores oplevelse, at det giver en større mulighed for at komme igennem med det, som vi gerne vil.

I år er der den sammen mødeaktivitet som tidligere med Børne- og Ungechef, Jakob Bjerre, så vi mødes ca. hver 14 dag. På disse møder drøftes det, som forvaltningen er optaget af, nye tiltag og sager, der skal på Børne og Kulturudvalgets dagsorden. Det er også her, at vi kan gøre opmærksom på de problemstillinger, som vi har kendskab til ude på skolerne. Som noget nyt er der også månedlige møder mellem Børne- og Ungechefen, Skolelederforening og Kredsen, og her drøftes aktuelle opmærksomheder, som basisdansk, kompetenceudvikling, den kommunale redegørelse ligesom det også er her, hvor dialogmøderne bliver planlagt.

På årets dialogmøder, hvor TR, AMR, ledere, Børne- og Ungechefen og Kredsen deltager, har vi arbejdet med den kommunale redegørelse og skoleplanenerne som følge af årshjulet i vores lokalaftale. Vi har drøftet basisdansk, dels de udfordringer den store tilflytning har givet både i basisdanskteamet og i de klasser, som skal modtage de mange elever, som ikke kan tale dansk, dels hvordan vi sikrer, at lærerne har de rigtige kompetencer til at støtte eleverne. Vi har gjort opmærksom på, at det er en udfordring, at der ikke er tilført flere ressourcer til DSA, da der er flere børn, som har behov for den ekstra undervisning, og det har været med på de fleste møder enten som et punkt eller under eventuelt. Vi har også drøftet registrering af arbejdstid (EU-lovgivning), hvordan sikrer skolerne elevernes trivsel, kvalitetsprogrammet og indflydelsen på skolernes planlægning af næste skoleår.

Vi har i årets løb også afholdt faglige klubber, været ude på skolerne til lyttemøder i spisepauser, lavet løntjek, afholdt pensionisttur til Glyptoteket, og så var der også kredskurset i foråret, hvor sidste års generalforsamling blev afholdt. Vi holdt i starten af året et arrangement for nyansatte sammen med BUPL og Center for Børn og Unge. Vi startede også skoleåret ud med at fejre Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum. Det var en hyggelig eftermiddag, hvor der var gang i grillen, kolde drikkevarer, quiz og hyggeligt samvær.

Kontorfællesskab, hus og renovering.

Vi er fortsat meget glade for vores kontorsamarbejde med Glostrup og Brøndby Lærerforeninger. Det giver rigtig god mening i forhold til den daglige drift på kontoret, men også for at sparre og få inspiration fra de andre kredse. Dette bruges både til det politiske arbejde, men i særdeleshed også i sagsbehandlingen.

Som det blev fremlagt på sidste generalforsamling, ønskede Kredsstyrelsen at sælge en del af Vallensbæk Lærerkreds' Særlige Fonds andel af det hus, hvor konteret ligger i til Brøndby Lærerforening. Grunden til dette er, at huset trænger til en renovering, som ellers skulle finansieres ved at optage lån, og det ville kredsens økonomi ikke kunne bære.

Det blev en realitet 1. januar 2025, hvor Brøndby Lærerforening købte sig ind i Ejendommen på Brøndbyvestervej 58 IS. Tidligere var ejerfordeling, at Vallensbæk Lærerkreds ejede 2/5 af Ejendommen på Brøndbyvestervej 58 IS, og Glostrup Lærerforening ejede 3/5. Den nuværende ejerfordeling er nu, at Vallensbæk Lærerkreds ejer 1/5 mens Glostrup Lærerforening og Brøndby Lærerforening hver især ejer 2/5.

Det betyder, at vi nu har økonomi til at få skiftet tag og vinduer, så vi på den lange bane kan spare på vores varmeregning - og at vi ikke fryser, når det er frostvejr. Vi har lavet en aftale med en byggerådgiver og har pt. udbudsmateriale ude hos tre forskellige entreprenører. Vi regner med, at selve byggeperioden kommer til at vare fra midt april til primo juni, og her vil kontoret formodentligt vil være lukket for fysisk fremmøde, da vi vil arbejde andre steder, men man kan stadig kontakte og mødes med os.



Regnskab og budget for kreds 9.

Resultatopgørelse 1. januar 2024 - 31. december 2024

Noter	2024	2023	Budget	Budget
	Kr.	Kr.	2024	2025
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
Indtægter:				
Kontingent	814.830	809.639	810.000	870.000
Kontingent tilskud, DLF	0	0		
Administrationshonorar Særlig Fond	12.000	12.000	12.000	12.000
Akut-fonden	91.156	102.470	100.000	90.000
Tilskud DLF, "Ny Start"	0	0	0	
Henlagt til "Ny Start"	0	0	0	
Renteindtægter	11.184	6.414	6.000	10.000
Andre indtægter	11.865	5.805	5.800	5.800
Indtægter i alt	941.034	936.327	933.800	987.800
Udgifter:				
Forpligtende samarbejde	-7.680	-7.160	-7.200	-7.700
1 Mødeudgifter	-20.798	-25.492	-27.000	-34.000
2 Kurser og konferencer	-80.362	-65.634	-148.000	-103.100
3 Kontorhold	-141.367	-130.858	-105.588	-133.300
4 Kredsstyrelse	-692.208	-717.362	-681.472	-707.500
Udgifter i alt	-942.415	-946.505	-969.260	-985.600
Årets resultat	-1.380	-10.178	-35.460	2.200

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2024

AKTIVER:	2024 Kr.	2023 Kr.
Tilgodehavender:		
Tilgodehavende kontingent, december	65.111	65.779
Tilgodehavender (skattekonto)	60	0
Tilgodehavende kontorhold Brøndbyvestervej	5.169	5.169
Tilgodehavende SF	14.534	14.534
Tilgodehavende fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	0
	<u>84.873</u>	<u>85.481</u>
 Likvidebeholdninger:		
Indestående i Lån & Spar Bank	50.939	106.446
Indestående i Arbejdernes Landsbank	605.416	598.639
Indestående fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	0
Kassebeholdning fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	0
	<u>656.355</u>	<u>705.085</u>
 Aktiver i alt	<u>741.229</u>	<u>790.566</u>
 PASSIVER		
Egenkapital:		
Saldo primo.....	716.003	726.181
Overført resultat.....	-1.380	-10.178
	<u>714.623</u>	<u>716.003</u>
 Henlæggelse, kredskursus	0	50.000
Henlæggelse, "Ny Start"	14.588	14.588
	<u>14.588</u>	<u>64.588</u>
 Henlæggelser i alt	<u>14.588</u>	<u>64.588</u>
 Gæld:		
Afsat revisor.....	7.000	7.000
Mellemregning Ejendommen Brøndbyvestervej 58	1.538	1.538
Skyldige omkostninger	3.480	1.497
Skyldige omkostninger, fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	0
	<u>12.018</u>	<u>9.975</u>
 Passiver i alt	<u>741.229</u>	<u>790.566</u>

NOTER				
	2024 Kr.	2023 Kr.	Budget 2024 Kr.	Budget 2025 Kr.
1 Mødeudgifter:				
Transport	7.489	4.957	5.500	8.000
Fortæring, KS-møder	4.919	4.511	5.000	5.000
KS-sommerfest/juleafslutning	2.505	6.745	7.000	7.000
Kongres	4.592	5.885	5.000	10.000
KS-repræsentation	1.073	2.245	2.500	2.000
Andre møder	220	1.149	2.000	2.000
	<u>20.798</u>	<u>25.492</u>	<u>27.000</u>	<u>34.000</u>
2 Kurser og konferencer:				
Generalforsamling	0	6.795	0	10.000
Faglig klub	413	470	3.000	3.000
TR-kurser og uddannelse	6.585	2.769	5.000	5.000
Medlemskurser	65.687	0	130.000	70.000
Henlæggelse til medlemskurser	0	50.000	0	0
Medlemsaktiviteter	3.406	935	5.000	10.000
Kurser-HSV	40	83	0	100
Pensionistarrangementer	4.231	4.582	5.000	5.000
	<u>80.362</u>	<u>65.634</u>	<u>148.000</u>	<u>103.100</u>
3 Kontorhold:				
Husleje	16.119	16.119	14.000	19.800
Telefon	4.301	2.388	1.888	5.600
Forsikringer	9.993	0	3.000	9.000
Abonnementer og Economic	5.735	4.614	2.100	6.000
Lærerkalender	1.058	838	1.000	1.200
Småanskaffelser	1.060	1.109	0	0
Fælles kontorhold Brøndbyvestervej	77.531	73.566	62.000	70.000
Kontormedarbejder	0	1.275	0	0
Diverse	6.000	12.040	0	1.000
Revision, intern og ekstern	7.961	7.924	8.500	8.500
Gebyrer, Nets	10.442	10.442	11.000	11.000
Skattekontoen	0	40	1.000	0
Gebyrer	1.168	504	1.100	1.200
	<u>141.367</u>	<u>130.858</u>	<u>105.588</u>	<u>133.300</u>
4 Kredsstyrelse:				
Frikøb	534.039	559.458	523.072	540.000
Vederlag	134.842	134.615	135.000	144.000
Pension	23.328	23.288	23.400	23.500
	<u>692.208</u>	<u>717.362</u>	<u>681.472</u>	<u>707.500</u>

**Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds
Resultatopgørelse for 2024**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Indtægter:			
Renter	229	115	-159
Udlodning fra DLF	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>
Indtægter i alt	<u>20.229</u>	<u>20.115</u>	<u>19.841</u>
Administrationsomkostninger:			
Administrationsgebyr	-12.000	-12.000	-12.000
Gebyrer, pengeinstitut	-100	-100	-100
Fondsskat vedr. ejendom, regulering vedr. tidl. år	0	-574	-3.809
Revision	-6.875	-6.875	-6.875
Andet	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-22.770</u>
Administrationsomkostninger i alt	<u>-18.975</u>	<u>-19.549</u>	<u>-45.554</u>
Ordinært driftsresultat	<u>1.254</u>	<u>566</u>	<u>-25.713</u>
Sekundære poster:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S (2/5):			
Driftsresultat, jf. særskilt regnskab	-20.718	16.167	-14.715
Renteindtægter, jf. særskilt regnskab	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	<u>-20.718</u>	<u>16.167</u>	<u>-14.715</u>
DRIFTSRESULTAT I ALT	<u><u>-19.464</u></u>	<u><u>16.733</u></u>	<u><u>-40.428</u></u>

Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds
Balance pr. 31. december for 2023

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Aktiver:			
Anlægsaktiver:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	506.272	506.272	506.272
Anlægsaktiver i alt	<u>506.272</u>	<u>506.272</u>	<u>506.272</u>
Omsætningsaktiver:			
Indestående på bankkonto	29.514	28.260	27.119
Andel Brøndbyvestervej 58 I/S	23.056	27.055	10.940
Omsætningaktiver i alt	<u>52.570</u>	<u>55.315</u>	<u>38.059</u>
AKTIVER I ALT	<u>558.842</u>	<u>561.587</u>	<u>544.331</u>

Særlig Fond i Vallensbæk Lærerkreds
Balance pr. 31. december for 2023

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Passiver:			
Egenkapital:			
Saldo primo	8.727	8.160	33.873
Indskud/hævet Brøndbyvestervej 58 I/S	0	0	0
Årets driftsresultat	1.254	566	-25.713
Egenkapital i alt	<u>9.980</u>	<u>8.727</u>	<u>8.160</u>
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S:			
Saldo primo	516.230	500.115	514.830
Regulering	0	-52	0
Årets driftsresultat	-20.718	16.167	-14.715
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	<u>495.512</u>	<u>516.230</u>	<u>500.115</u>
EGENKAPITAL I ALT	<u>505.492</u>	<u>524.957</u>	<u>508.275</u>
Gæld:			
Mellemregning DLF kreds 9	14.534	14.534	13.960
Skyldig revision	5.000	5.000	5.000
Skyldig fondsskat	0	0	0
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	33.815	17.096	17.096
Gæld i alt	<u>53.349</u>	<u>36.630</u>	<u>36.056</u>
PASSIVER I ALT	<u>558.842</u>	<u>561.587</u>	<u>544.331</u>