



BLÆKKLATTEN

Budgetforliget til budget 2026 og overgangsårene.

Der er igen i år indgået budgetforlig i Vallensbæk Kommune, men for første gang i mange år er alle partier ikke med. Det Konservative Folkeparti, Socialdemokratiet, Enhedslisten og Socialistisk Folkeparti har indgået forlig om kommunens budget for 2026-2029, mens Dansk Folkeparti trak sig fra forliget. Det skyldtes, at de mener, at det er en forkert prioritering at sætte så mange penge af til skolemad/lave produktionskøkkener.

Noget af det, som der er sat penge af til (i forbindelse med skolerne) er:

- Der er sat knap 85 millioner kr. af til at anlægge produktionskøkkener på de folkeskoler.
- 2 millioner kr. til at omdanne tandlægeklinikkerne på Egholm og Pilehave til andet formål.
- Der er sat 26,5 million kr. af til at færdiggøre udvidelsen af Vallensbæk Skole samt lave attraktive udearealer.
- Trivselsguidestillingen er blevet gjort permanent.

Derudover er der korrigeret i det tekniske budget, således at:

- Der er tilført 19,7 millioner kr. til det specialiserede område (for både børn og voksne).
- Der er tilført 1,5 millioner kr. til DSA på de tre skoler samt 700.000 kr. til basisdansk.
- Der er også sat penge af til en stilling i PPR.

Vi har i Vallensbæk Lærerkreds igen i år lavet et høringssvar, som vi har sendt til kommunalbestyrelse. I kan læse vores høringssvar nederst i Blækklatten.

Opgaveoversigterne.

TR'erne er i gang med at kigge alle opgaveoversigterne igennem og indtaste dem i Danmark Lærereforenings system. Dette arbejde giver os et godt overblik over, hvordan tiden er brugt på de forskellige skoler, ligesom vi i de andre år også har opdaget forskellige småfejl i opgaveoversigterne. Derudover kan vi også bruge overblikket i forbindelse med planlægning og forberedelsen til næste skoleår.

Danmarks Lærereforenings kongres 2025.

Danmarks Lærereforening holdt kongres fra den 9. til 11. september 2025 på Hotel Nyborg Strand, og det blev tre dage fyldt med debat, beslutninger og masser af engagement i lærerfagets fremtid. Fra Vallensbæk Lærerkreds deltog Merete Randskov og Maria Kleis var med som gæst.

Formand Gordon Ørskov Madsen lagde ud med sin beretning, hvor han satte ord på de seneste års udfordringer og muligheder for lærerne. Gordon Ørskov Madsen understregede i sin beretning, at et godt arbejdsmiljø er afgørende for lærernes trivsel og for kvaliteten af undervisningen. Han fremhævede, at lærere skal have tid og ro til at forberede sig, samarbejde og udvikle deres faglighed – ikke blot presses til at løbe stærkere. Med henvisning til arbejdstidsaftalen og frisættelsen af folkeskolen sagde han: *“Vi har en arbejdstidsaftale, vi skal realisere. Frisættelsen er på vej. Vi er i gang med at skabe store forandringer – og store forandringer tager tid.”*

Han opfordrede kommunerne til at tage ansvar og skabe rammer, hvor lærere kan trives og udvikle sig, og han betoned, at tillid og respekt for lærernes professionelle dømmekraft er nøglen til et bæredygtigt arbejdsliv. Gordon Ørskov Madsens budskab var klart: Et godt arbejdsmiljø er ikke en luksus – det er en nødvendighed for at sikre god undervisning og fastholde dygtige lærere i folkeskolen.

Der var også besøg fra Børne- og Undervisningsminister Mattias Tesfaye, som roste lærernes indsats og talte om vigtigheden af samarbejde mellem politikere og fagfolk. Christina Krzyrosiak Hansen fra KL's Børne- og Undervisningsudvalg deltog også og gav kommunernes perspektiv på skoleområdet.

En del af kongressen blev holdt for lukkede døre, da der blev diskuteret lønstrategi og OK krav. Denne del kan vi selvfølgelig ikke skrive noget om, men det var nogle interessante drøftelser – og der kom mange gode input fra salen.

Alt i alt var det en kongres med både alvor, visioner og fællesskab – og med et klart fokus på at styrke lærerfaget og skabe bedre rammer for undervisningen i fremtiden.

Kommunalvalg 25.

Kommunalvalget nærmer sig og i den forbindelse vil vi, i Vallensbæk Lærerkreds, gerne gøre alle partier og kandidater opmærksom på de områder, som vi ser kan være med til at forbedre skolerne i Vallensbæk. Vi har derfor inviteret de forskellige partier til kaffe på kredskontoret, hvor vi har fortalt om, hvad der sker på skolerne lige nu – og hvad vores vision er for skolerne i Vallensbæk. Lige nu har Christian Skou Larsen (SF) og Jens Ove Bay (Ø) været på besøg, mens Martin Nilsson (S) og Søren Murmann Gotfredsen (K) kommer forbi i næste uge.

Vores vision for folkeskolerne i Vallensbæk er, at eleverne oplever en hverdag i et trygt læringsmiljø, hvor der er fokus på både social og faglig trivsel. Det kan blandt andet ske ved:

Uddannede lærere i alle klasserne

Vallensbæk Kommune har en høj lærerudskiftning og en betydelig andel af ikke-uddannede lærere i undervisning. Uddannede lærere vil være med til at sikre et højt fagligt niveau, ligesom de har kompetencerne til at skabe et trygt og struktureret læringsmiljø for eleverne.

Færre lærerskift

Færre lærerskift giver mere stabilitet. Vallensbæk Kommune ligger som den 8. kommune med flest lærerudskiftninger – men en udskiftningsrate på 16,6% i både 20/21 og 21/22. Med færre skift får eleverne en mere stabil skolegang, hvilket styrker deres faglige og sociale udvikling.

Flere 2-lærertimer på alle årgange

Flere lærere i klassen kan være medvirkende til at relations arbejdet i klassen bliver styrket, således at klassens, og den enkeltes trivsel styrkes. Derudover vil det være med til at sikre den enkelte elevs faglige udvikling.

Mere forberedelsestid

Gode undervisningsforløb kræver tid til planlægning og tilpasning. Ved at øge forberedelsestiden vil man:

- Give bedre mulighed for, at undervisningen planlægges, så både de fagligt stærke og de fagligt udfordrende elever tilgodeses.
- Give mulighed for at lave et undervisningsmiljø, der tilgodeser den enkelte elev, således at inklusionen kommer til at fungerer bedre.
- Øget faglig sparring mellem lærerne.

Et godt arbejdsmiljø

En folkeskole i topklasse kræver ordentlige vilkår for lærerne, og her er øget dialog, samarbejde og støtte fra ledelsen vigtige nøglebegreber.

Forskning viser, at et godt arbejdsmiljø kan øge fastholdelse. Det kan bruges i rekruttering og fastholdelse af lærere, og da vi ikke er lønførende, er det ekstra vigtigt at kunne promovere os på gode arbejdsforhold.

Sygemelding og efterårsferie.

Hvis du bliver syg før eller i ferien skal du være opmærksom på følgende:

- Melder du dig syg før ferien går i gang, har du krav på erstatningsferie fra 1. dag og har ingen karenperiode. Derfor er det også vigtigt, at du melder dig rask igen, når du er rask, selvom det er i ferien - og du ikke skal vikardækkes. Bliver du f.eks. syg søndag aften i uge 41, skal du melde dig syg inden starten på din efterårsferie, som sandsynligvis er mandag kl. 7.45 hvis du ikke ønsker at optjene karenstage.
- Bliver du syg efter feriens start (mandag morgen 7.45) skal du stadig melde dig syg. Nu kræver det også en lægeerklæring og du har 5 dages karen før du har optjent erstatningsferie. De 5 dage er samlet for hele ferieåret, det vil sige, at f.eks. 3 dage i efterårsferien og 2 dage i vinterferien gør, at resterende sygedage vil give erstatningsferiedage.

Rigtig god efterårsferie til alle, når vi når dertil 😊

Vallensbæk Lærerkreds høringssvar til budgetforslaget til budget 2026 og overslagsårene.

Kære Kommunalbestyrelse

Vallensbæk Lærerkreds vil gerne anerkende partierne for at have indgået et politisk bredt budgetforlig uden besparelse på servicen.

Vi ser positivt på, at kommunen ønsker at skabe rammerne for, at de tre folkeskoler kan blive madskoler og får etableret produktionskøkkener samt fælleslokaler. Vi mener, at det kan være med til at styrke fællesskabet og trivselen blandt eleverne. Hvis det skal lykkes at skabe et godt fundament for et pædagogisk måltid, er drøftelsen omkring dette meget vigtig, for at skabe en fælles forudsætning hos både elever, forældre, og personale. Det er ligeledes vigtigt, at der afsættes de nødvendige ressourcer, ikke kun til selve produktionen af måltidet, men også til at arbejde med det pædagogiske måltid.

Vi er glade for, at der er sat 2 millioner af til at reetablere tandklinikens tidligere lokaler, så de kan bruges i skolernes hverdag. Der er, især på Egholmskolen, brug for disse lokaler til f.eks. arbejdsrum og grupperum, hvor man kan undervise mindre grupper af elever. Det er derfor dejligt at skolerne selv får indflydelse på, hvordan disse lokaler skal indrettes.

Vi synes, det er en fin prioritering forsat at have opmærksomhed på elevernes trivsel ved at gøre Trivselsguiden permanent, da dette er et fint supplement til skolernes AKT arbejde.

Slutteligt er vi i Vallensbæk Lærerkreds glade for, at der er lavet korrektioner i det tekniske budget, som tilgodeser nogle af de områder som kræver flere ressourcer.

*På vegne af
Vallensbæk Lærerkreds
Formand Merete Randskov*

