



BLÆKKLATTEN

Formanden har ordet.

Så nåede vi juni måned, og endnu en sommer står for døren. Vi glæder os alle til at sende en flok glade elever afsted på 6 ugers sommerferie - og selv få lidt ro efter endnu et år, som bød på forandringer. For os som lærere ligger der nogle forberedelsesdage både i starten og slutningen af elevernes ferie, mens der i år er de kollektive ferieuger i 28, 29 og 30. De resterende dage er afspadsring.

Jeg ser tilbage på et skoleår, hvor der især på ledelsessiden har været store omvæltninger med nedlæggelsen af Distriktsmodellen. I Vallensbæk Lærerkreds var vi bekymret over, at kommunen valgte at nedlægge distriktsmodellen uden at være i dialog med ledere og medarbejdere, og derfor skrev vi et hørings svar omkring denne besparelse. Det kom der desværre ikke noget ud af, og vi står nu i en virkelighed, hvor der er færre ledere på hver skole. Det har en stor betydning i forhold til den nærværende ledelse, når hver leder nu "har ansvaret" for en større gruppe medarbejdere, ligesom det er blevet svært at få faglig sparring. Det bliver måske noget, som kan ses i APV'en, som skal laves på skolerne efter ferien.

I Vallensbæk Lærerkreds startede vi jo i år op med en kredsstyrelse, hvor halvdelen af medarbejderne var nye ansigter, og vi har derfor brugt en del tid på at lære hinanden at kende, ligesom der er brugt mange kræfter på at lære, hvordan man gebærder sig som TR/AMR – og hvilke opgaver og forventninger, der er til en. Der skal lyde en stor tak til kredsstyrelsen for deres indsats, og jeg ser frem til et mere roligt år på den front, hvor der igen bliver mere tid til politiske målsætninger.

På det nationale billede har undervisningsminister Mattias Tesfaye sammen med resten af skoleforligskredsen indgået en ny aftale omkring folkeskolen, der lægger op til mere lokal frihed til skolerne ved blandt andet at afskaffe en række krav og give flere penge til fysiske bøger. I aftaleteksten er der også flere tiltag som fx "styrket indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik", "mulighed for karakterer fra 6.klasse" samt "junior mesterlære i udskolingen". Vi kommer til at have fokus på disse tiltag efter sommerferien, og især med henblik på, hvordan medarbejderne bliver hørt i de forskellige forslag.

Gode sommerhilsner

Merete



BLÆKKLATTEN

Opgaveoversigter – hvad skal man have fokus på?

I takt med, at det nye skoleår hastigt nærmer sig, så er det også tid til at sætte fokus på opgaveoversigterne. Opgaveoversigterne skal modtages senest 5 uger før skoleårets start – altså 1. juli.

Formålet med opgaveoversigten.

Formålet med opgaveoversigten er, at du og din leder sammen kan vurdere sammenhængen mellem tid og opgaver - samt om der er et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse. Opgaveoversigten skal give et samlet overblik over de opgaver, som du skal varetage i næste skoleår. De større opgaver skal estimeres med tid, så de er med til at skabe overblik over anvendelsen af dine arbejdstimer.

Når du får en opgaveoversigt i hænderne, så er der flere ting, som du skal være opmærksom på:

Alle opgaver, som du påtænkes at anvende din arbejdstid på, skal fremgå. Nogle opgaver skal fremgå af opgaveoversigten med estimeret tid. Det gælder for følgende ting:

Ifølge A20 skal følgende opgaver fremgå af opgaveoversigten med estimeret tid. Det gælder:

- Den planlagte undervisningstid
- Individuel forberedelsestid med estimeret tidsangivelse
- Hvis ledelsen skønner, at en opgave har et omfang på mindst 60 timer, skal opgaven estimeres med et antal timer
- Er der arbejdstimer, som ledelsen evt. ikke har planlagt indholdsmæssigt, skal den samlede estimerede tid fremgå af opgaveoversigten, uagtet om den estimerede tid er mindre end 60 timer.

Derudover har vi i Vallensbæk en lokalaftale, hvori det fremgår, at følgende også skal stå på opgaveoversigten:

- Estimeret tid til mødeaktiviteter af faglig eller koordinerende karakter (fx personalemøde, teammøder og fagmøder)
- Estimeret tid til mødeaktiviteter med forældre (skole/hjem-samtaler og forældremøder)
- Estimeret tid til opgaver i forbindelse med elevpauser
- Estimeret tid til klasselærer-opgaven/klassekoordinator-opgaven
- Elevfrie dage
- Vejlederopgaver
- Tilsyn faglokaler
- Tovholder/projektleder for udvalgte projekter
- Afgangsprøver og censorater
- Kontaktlærer til elevrådet



BLÆKKLATTEN

Lokalt på skolerne har TR og ledelserne desuden aftalt tidsfastsættelse på næsten alle andre opgaver, og de fremgår selvfølgelig også på opgaveoversigten.

Hvad kan du bringe ind i drøftelsen om opgaveoversigten?

Du kan med fordel tænke over følgende ting, når du har en samtale med din leder:

- Har I samme forståelse af opgavers indhold? Er der f.eks. forventningsafstemt, hvad opgaven indeholder mellem ledelsen og dig; også i forhold til dine kolleger og deres forventninger til de opgaver, som du varetager for fællesskabet.
- Er der balance mellem de forskellige opgaver og den samlede arbejdstid? Ser det fornuftigt ud? Er der taget hensyn til, hvis du arbejder på forskellige årgange/er i flere teams. Lokalt SKAL der aftales, hvilket team der skal prioriteres.
- Hvordan er erfaringerne med de opgaver, som er kendt fra indeværende skoleår? Er der behov for at ændre på indhold og opgaveløsning - op eller ned?
- Hvis du er nyuddannet, er der så taget hensyn til det. Ifølge lokalaftalen skal du som nyuddannet planlægges med max 720 timer det første år og 750 det andet år. Den reducerede undervisningstid skal dedikeres til forberedelsestid og praksislæring med kollager
- Er der taget hensyn til evt. nedsat tid? F.eks. antal undervisningstimer, din deltagelse i fælles aktiviteter, møder, teamsamarbejde, din tid til forberedelse mv.

Du kan læse mere i vores lokalaftale, som findes her: <https://www.dlfkreds9.dk/media/14565672/lokalaftale-om-arbejdstid.pdf>

Husk, at du altid kan henvende dig til din TR eller din kreds, hvis du har spørgsmål om din opgaveoversigt.

Lidt ændringer i kredsstyrelsen fra 1. august.

Vi har i Vallensbæk Lærerkreds besluttet, at vi trænger til lidt ny luft og flere øjne (og hænder) i forhold til driften af Vallensbæk Lærerkreds. Vi har derfor besluttet at konstituere os på en ny måde efter sommerferien, således at Jakob Riis, som er TR på Vallensbæk Skole, overtager næstformandsposten i stedet for Maria Kleis (som går tilbage til "kun" at være kredskasserer).

Vi glæder os til igen at være 3 i forretningsudvalget (som består af formand næstformand og kredskasserer), så vi kan planlægge de målsætninger, som vi sammen med resten af kredsstyrelsens skal i gang med efter ferien.



BLÆKKLATTEN

150-års jubilæum fejring.

Vores fagforening har 150-års jubilæum i år, og det skal selvfølgelig fejres.

Den 4. maj 1874 stiftede man "Almindelig Forening af Landsbyskolelærere", som i første omgang bestod af 200 medlemmer. Det var en af Danmarks allerførste landsdækkende faglige foreninger. D. 1. januar 1876 vedtog man, at købstadslærere også må være medlemmer, og foreningen skifter navn til Danmarks Lærerforening. Medlemstallet stiger hurtigt, og allerede i 1899 var der 5.000 medlemmer.

Jubilæet er en helt oplagt mulighed for at fejre foreningen og lærerprofessionen og til at vise den afgørende betydning, som Danmarks Lærerforenings medlemmer har haft for samfundet igennem alle de år. Det er samtidig en vigtig anledning til at se fremad og sætte vores vigtigste mål og budskaber på dagsordenen.

Vi har i Vallensbæk Lærerkreds besluttet at fejre jubilæet ved at invitere alle medlemmer samt skolernes ledelser til grill og hygge på Vallensbæk Skole fredag d. 9. august kl. 15.00. Vi sørger for pølser og øl/vand, så det eneste I skal gøre er at tilmelde jer arrangementet hos jeres TR (eller ved at kontakte kredskontoret) og så medbringe det gode humør.

Vi glæder os til en hyggelig eftermiddag med jer alle ☺

Praktiske oplysninger.

Vi slutter lige af med nogle praktiske oplysninger, som kan være nyttige at have ved hånden:

Ferie – hvordan forholder jeg mig?

Ferieugerne ligger i år i ugerne 28, 29 og 30, mens de øvrige dage er afspadsring. Hvis du ikke har været ansat hele det foregående ferieår (ansat efter 31/8-2023) er der tre muligheder:

- Få løntræk og anvende feriepenge fra tidligere ansættelse og evt. feriedagpenge optjent ved ledighed.
- Få løntræk og få ferien udbetalt, når den er optjent.
- Indgå aftale om forskudsferie.

Særligt for nyansatte, der er ansat efter 1/9 og som ikke har feriepenge med fra anden ansættelse:

Det kan ikke nås at optjene alle feriedagene i optjeningsperioden, og derfor kan der ikke aftales forskudsferie for alle feriedagene. Dermed kan man melde sig ledig i de dage, man kommer til at mangle. Er du i tvivl så kontakt din leder og A-kassen.



BLÆKKLATTEN

Syg i ferien.

Hvis du er syg ved feriens start, så begynder din ferie først, når du er raskmeldt. Det er vigtigt, at du skal have sygemeldt dig inden feriens start. Bliver du syg i løbet af ferien, skal du sygemelde dig som beskrevet på Aula. Du har ikke ret til erstatningsferie i de 5 første sygedage (det er fra det tidspunkt, du melder dig syg, at der skal gå 5 dage). Du skal selv skaffe og betale lægeerklæringen som dokumentation for din sygemelding. Bliver du syg i udlandet, skal du også sikre dig dokumentation for sygdommen.

Medlemservice.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Vi sørger for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærereforenings aftaleområde.

Giv også besked, hvis du går på pension, da du så vil blive overflyttet til vores pensionistfraktion.

Vær opmærksom på, at der kan søges om 50 % kontingentnedsættelse ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse.

Der kan ansøges via dette link: <https://minside.dlf.org>

Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.

Ferielukket på kredskontoret.

Kontoret er lukket fra torsdag den 27. juni til søndag d. 4. august - begge dage inklusiv. Hvis du har brug for akut hjælp i ferien, kan du skrive på 009@dlf.org som tjekkes dagligt.

Datoer for diverse - hvad skal man huske.

Allerede nu kan I godt sætte kryds i kalenderen på følgende dage:

Fredag d. 9. august kl. 15.00: Fejring af DLF's 150-års jubilæum på Vallensbæk Skole - invitation er sendt ud.

Fredag d. 25. marts: Generalforsamling i Vallensbæk Lærerkreds - med efterfølgende spisning og hygge.

Derudover arbejder vi på at fastsætte datoen for endnu et medlemsarrangement, et arrangement for de nyuddannede - ligesom vi er ved at planlægge næste kredskursus (i 2026). Mere om dette kommer senere.

Vi ønsker jer alle en rigtig god sommer

