



Forhånds aftale for lærere og børnehaveklasseleder samt lærere med særlige kvalifikationer mellem Vallensbæk Kommune og DLF kreds 9

Aftalen er gældende fra skoleåret januar 2019

Alle beløb for tillæg er i årligt grundbeløb pr. 31.3.2000.

Vallensbæktillæg

Gælder kun for færdiguddannede lærere og børnehaveklasseledere.

Vallensbæk tillægget dækker de tidligere områder, herunder de arbejdstidsbestemte tillæg.

Tillægget gradueres med beskæftigelsesanciennitet i 3 trin:

0-24 mdr.:	9.000,00 kr.
25-72 mdr.:	14.400,00 kr.
73 mdr. eller flere:	17.400,00 kr.

Vallensbæk tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden for lærere, der har en beskæftigelsesgrad under 80 procent.

Nuværende fastansatte lærere der er ansat med en beskæftigelsesgrad over 60 procent opretholder det fulde beløb som personlig ordning.

Hvis der er fastansatte lærere, der i løbet af skoleåret, pga. sygdom eller lignende går ned i arbejdstid, kan der indgås aftale om at Vallensbæk tillægget ikke reduceres efter beskæftigelsesgraden. En sådan personlig aftale skal aftales med skolens ledelse.

Funktionstillæg, SSP, IT-ansvarlig og AL

Funktionsløn ydes for varetagelsen følgende områder:

- SSP 4.884,48 kr.
- IT-ansvarlig 4.884,48 kr.
- Aktions-vejleder (AL) 4.884,48 kr.
- Praktik-vejleder 4.884,48 kr.

Funktionslønnen er betinget af udførelsen af funktionen, som kan varsles ophørt med en måneds varsel. Funktionslønnen ydes dog pr. påbegyndt måned.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.



Funktionstillæg, iht. § 5, stk. 17

Funktionsløn som følge af § 5 stk. 17 i overenskomst, ydes til lærere der har kompetencer, der rækker ud over linjefagskompetence i faget og har erhvervet sig en faglig kompetence/ overbygning gennem uddannelse, kurser eller lignende, minimum svarende til at have bestået grundmodulerne(3) på Diplomuddannelsen.

- Undervisningsvejleder 10.000,00 kr.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationstillæg, gennemført efteruddannelse

Kvalifikationstillæg som følge af § 6 stk. 4 og 5 i overenskomst, ydes for gennemførelsen af følgende uddannelse, såfremt de benyttes i stillingen:

- Pædagogisk diplom, Master og Cand. Pæd. på kr. 4.884,48 kr.

Kvalifikationstillæg for ovennævnte uddannelser bortfalder såfremt der sker stillingsskifte til en stilling, hvor uddannelsen ikke anvendes i stillingen.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Honorering af arbejde i skolebestyrelsen

Lærerrepræsentanter i skolebestyrelserne honoreres med et funktionstillæg på 8.580,60 kr. i årligt beløb. Tillægget dækker arbejdet i skolebestyrelsen, der er anslået til at være omkring 35 timer årligt. Arbejdet i skolebestyrelsen indgår ikke i årsnormen. Dette beløb dækker det endelige arbejde, samt de arbejdstidsbestemte tillæg. Såfremt lærerrepræsentanten stopper med hvervet i løbet af skoleåret afregnes der forholdsmæssigt pr. hele påbegyndt måned.

Kvalifikationsløn, lærere uden grunduddannelse som lærer

I henhold til overenskomstens pga. 6, stk. 3 følger lærere uden grunduddannelse som lærer følgende beskæftigelsesanciennitetsforløb:

- Efter 4 år: Grundlønstrin + 1.000 kr.
- Efter 8 år: Grundlønstrin + 2.000 kr.
- Efter 12 år: Grundlønstrin + 3.000 kr.

Kronetillæg til grundlønnen er årligt kronebeløb i 31. marts 2000 niveau.

For lærere uden grunduddannelse som lærer, som besidder relevante særlige faglige kvalifikationer i forhold til undervisningen, kan der forhandles kvalifikationsløn i forbindelse med ansættelsen. Ved bestået læreruddannelse kan forhandles om at ancienniteten overføres svarende til ansættelsesperioden i Vallensbæk kommune som månedslønnet lærer til indplacering på gældende overenskomst.



VALLENSBÆK
KOMMUNE

Opsigelse

Denne aftale kan skriftlig opsiges af hver af parterne med et varsel på 3 måneder, til udløb af et skoleår.

Vallensbæk den 20. December 2018

For Vallensbæk Kommune

Centerchef Dennis Danielsen

For DLF kreds 9

Kredsformand Merete Randskov

Bilag 1: Bilag til forhåndsftalen for folkeskolerne i Vallensbæk



Bilag til forhåndsaftalen for folkeskolerne i Vallensbæk

Center for Børn og Unge

Dato: 20-12-18

Honorering af praktikopgaver i skoleåret 2018-19.

Med afsæt i "Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver til uddannelsen til lærer i Folkeskolen" indgås denne aftale om honorering af praktikopgaver læreruddannelsen.

Vallensbæk Kommune modtager i skoleåret 2018-19 pr. studerende 5.050 kr. for en praktikperiode. Beløbet skal dække skolens udgifter i forbindelse med praktikken.

- De lærerstuderende er i praktik i det der svarer til 37 timer om ugen
- Praktiklærernes tidsforbrug i forbindelsen med praktikken indgår i arbejdstiden
- Beløbet til fordeling er i skoleåret 2018-19 pr. studerende 5.050 kr. Beløbet kommer til udbetaling når praktikanterne har bestået deres praktikeksamen.

Det forudsættes at praktiklæreren/-teamet på grundlag af skolens uddannelsesplan (bilag) i samarbejde med den lærerstuderende/praktikhold udarbejder en praktikplan, der bl.a. omfatter:

- Praktik
- Vejledning
- Praktikundervisning

Praktikplanen fordeler praktiktimerne og øvrige opgaver mellem lærerne i teamet.

Tillæg aftalt mellem Vallensbæk Kommune og Vallensbæk Lærerforening.

1. Praktiktimer/vejledningstimer

For hver studerende udbetales 3.750 kr. til teamet, beløbet ydes for vejledning og samarbejdet med de praktikstuderende. Tillægget fordeles mellem teamets lærere efter aftale mellem ledelse og lærere.

2. Kontakt og koordinering.

Til varetager den koordinerende funktion i forhold til praktikken afsættes et beløb på 800 kr. pr. studerende. (Beløbet anvendes til dækning af praktikvejlederens faste funktionstillæg, samt ledelses koordinerende arbejde)

3. Tillæg for eksamination.

Til den lærer der deltager som eksaminator i praktikprøven udbetales 300 kr. pr. studerende pr. prøve.

4. Tillæg for deltagelse i praksissamarbejde (1. årgangsstuderende).

Til teamet der deltager i praksissamarbejdet med lærerstuderende udbetales et tillæg på 2.000 kr. pr. hold studerende. Tillægget fordeles mellem teamets lærere efter aftale med ledelsen.

Aftalen evalueres i slutningen af skoleåret 2018/19.

Vedrørende Lærerrepræsentanter i skolebestyrelsen

Parterne er enige om at honoreringen for arbejdet i skolebestyrelsen ikke dækker for evt. deltagelse i ansættelsesudvalg.

Selvstyrende teams

Såfremt der anvendes selvstyrende teams er parterne enige om at der skal optages forhandling med henblik på honorering af arbejdsformen.

Efter 17 tillæg

Der udløses først arbejdsbestemte tillæg for timer som kommer ud over de timer der er afsat i 18 timers puljen i henhold til § 11 stk. 1 i Arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne. Med ændringen af Vallensbæktillægget, gives Vallensbæktillægget ikke til lærere med særlige kvalifikationer, der er ansat efter 01. januar 2019. Det betyder, at lærere med særlige kvalifikationer ansat efter 01. januar 2019 skal have efter 17 tillæg for hver timer efter kl. 17:00, mens lærere med særlige kvalifikationer ansat før 01. januar 2019 bibeholder Vallensbæktillægget indtil de stopper ansættelsen som lærer med særlige kvalifikationer.

Vallensbæk den 20. december 2018

For Vallensbæk kommune



Centerchef Dennis Danielsen

DLF kreds 9



Kredsformand Merete Randskov